



Rapport d'activité 2025



CENTRE
HOSPITALIER
Pont-Saint-Espirit
www.hopitalpse.fr



Sigles

- APA Activités Physiques Adaptées
- APA Allocation Personnalisée à l'Autonomie
- ASVMT Association Secours des Victimes de Maladies Tropicales
- BMR Bactérie Multi-Résistante
- CANTOU Centre d'Activités Naturelles Tirées d'Occupations Utiles
- CHU Centre Hospitalier Universitaire
- DMP Dossier Médical Partagé
- DMS Durée Moyenne de Séjour
- EHPA Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées
- EHPAD Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes
- ETP Equivalent Temps Plein
- ESA Equipe Spécialisée Alzheimer
- GHE Groupe Homogène de Malades
- GHT Groupement Hospitalier de Territoire
- GIP Groupement d'Interêt Public
- GIR Groupe Iso Ressource
- GME Groupe Médico-Economique
- GMP GIR Moyen Pondéré
- HAD Hospitalisation A Domicile
- HT Hébergement Temporaire
- MAPA Marché A Procédure Adapté
- MCO Médecine Chirurgie Obstétrique
- MMS Mini Mental State
- PASA Pôle d'Activités et de Soins Adaptés
- SI Systèmes d'Information
- SP Soins Palliatifs
- SSIAD Service de Soins Infirmiers à Domicile



Sommaire

Editorial.....	04
2025 en bref.....	05
L'activité.....	06
L'année 2025 c'est aussi.....	07
Et aussi.....	08
Ils nous ont rejoint en 2025.....	09
Le secteur sanitaire.....	10
Le secteur médico-social.....	14
Un établissement ouvert sur l'extérieur.....	17
Les services supports.....	26
Le bilan financier.....	40
Le bilan social.....	41
Le service qualité - gestion des risques.....	46
L'avis des patients.....	50
Commission des usagers.....	51



Editorial



L'année 2025 a été marquée par la poursuite de la consolidation de notre activité sanitaire, avec le renforcement de l'HAD (+25 places) et de la médecine (+20 lits, en remplacement de lits de SMR polyvalent). L'hospitalisation de jour continue également de se développer, tant en médecine qu'en SMR, tout comme l'ensemble des consultations spécialisées, qui ont atteint 1 428 actes en 2025 et répondent à une demande croissante de la population du territoire.

Ces évolutions témoignent d'un besoin de santé en nette augmentation sur le Gard Rhodanien et renforcent notre capacité à y répondre de manière adaptée en proximité.

L'activité de nos EHPAD demeure soutenue, avec l'accueil de personnes présentant un niveau de dépendance de plus en plus élevé. Les résultats de la coupe PATHOS et du GPM réalisés à la Résidence Val de Cèze confirment cette tendance.

Le Centre de Ressources Territorial (CRT) constitue également une étape importante dans notre développement. Il répond à une demande accrue d'accompagnement renforcé à domicile, mobilisant nos équipes CRT, SSIAD/ESA, HAD, ainsi que celles de l'accueil de jour et du PASA. Son déploiement rapide a permis l'accompagnement de plus de 30 personnes dès fin 2024, dynamique qui s'est poursuivie en 2025.

L'ensemble de ces consolidations d'activité permet de renforcer une offre de proximité sur un territoire en forte tension sur l'offre de santé de premier recours. La diversification de nos activités permet par ailleurs d'offrir des alternatives de soins adaptées aux besoins individuels de nos patients, tout en favorisant leur confort et leur bien-être à domicile.

Afin de prolonger cette dynamique, en partenariat avec l'ensemble des acteurs en santé sur notre territoire du Gard Rhodanien, et plus largement au sein de notre GHT, un nouveau projet d'établissement 2026-2030 a été conçu. Il est le fruit d'une réflexion collective qui a fortement mobilisé les équipes en 2025 et qui nous animera dans les années à venir.

Ces évolutions s'inscrivent par ailleurs dans un contexte social favorable qui se traduit par de belles initiatives collectives, une stabilité de l'absentéisme et une diminution du score anxiodépressif. Cet équilibre demeure fragile au regard de la charge tant physique que mentale exprimées par les professionnels.

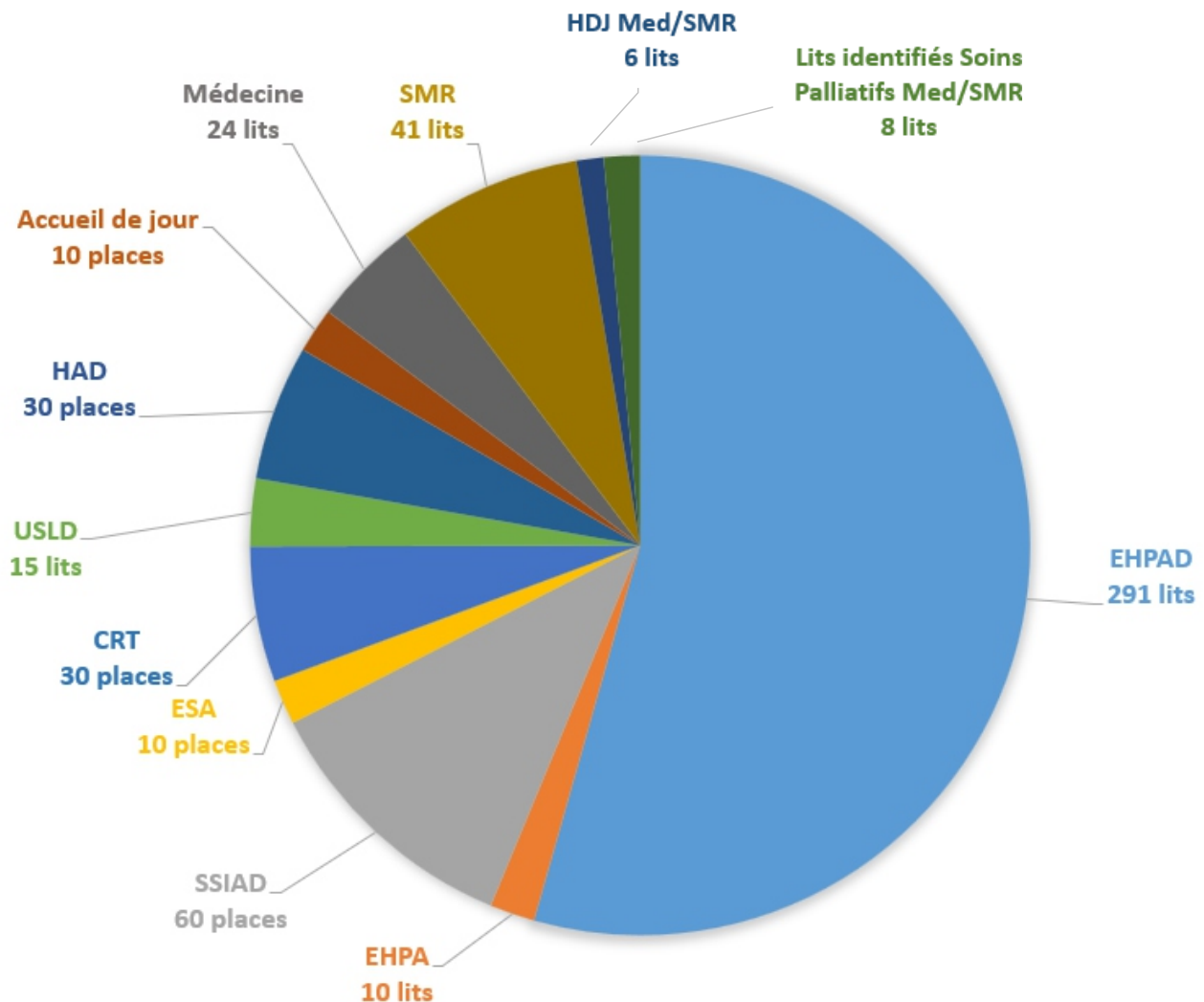
La démarche RSE, engagée depuis quatre ans, a été récompensée en 2025 par l'obtention du label THQSE de bronze, reconnaissance du comportement écoresponsable de l'ensemble des acteurs hospitaliers.

En conclusion, la dynamique portée par l'ensemble des professionnels de l'établissement se poursuit, avec pour ambition constante d'offrir la meilleure qualité de soins à nos usagers, associés à nos côtés, dans une démarche d'amélioration continue. Nous pouvons être fiers du chemin parcouru en 2025. Ensemble, nous continuerons d'innover en 2026, avec l'ouverture du nouveau Centre d'imagerie médicale et la mise en œuvre du nouveau projet d'établissement.



2025 en bref

L'offre de soins

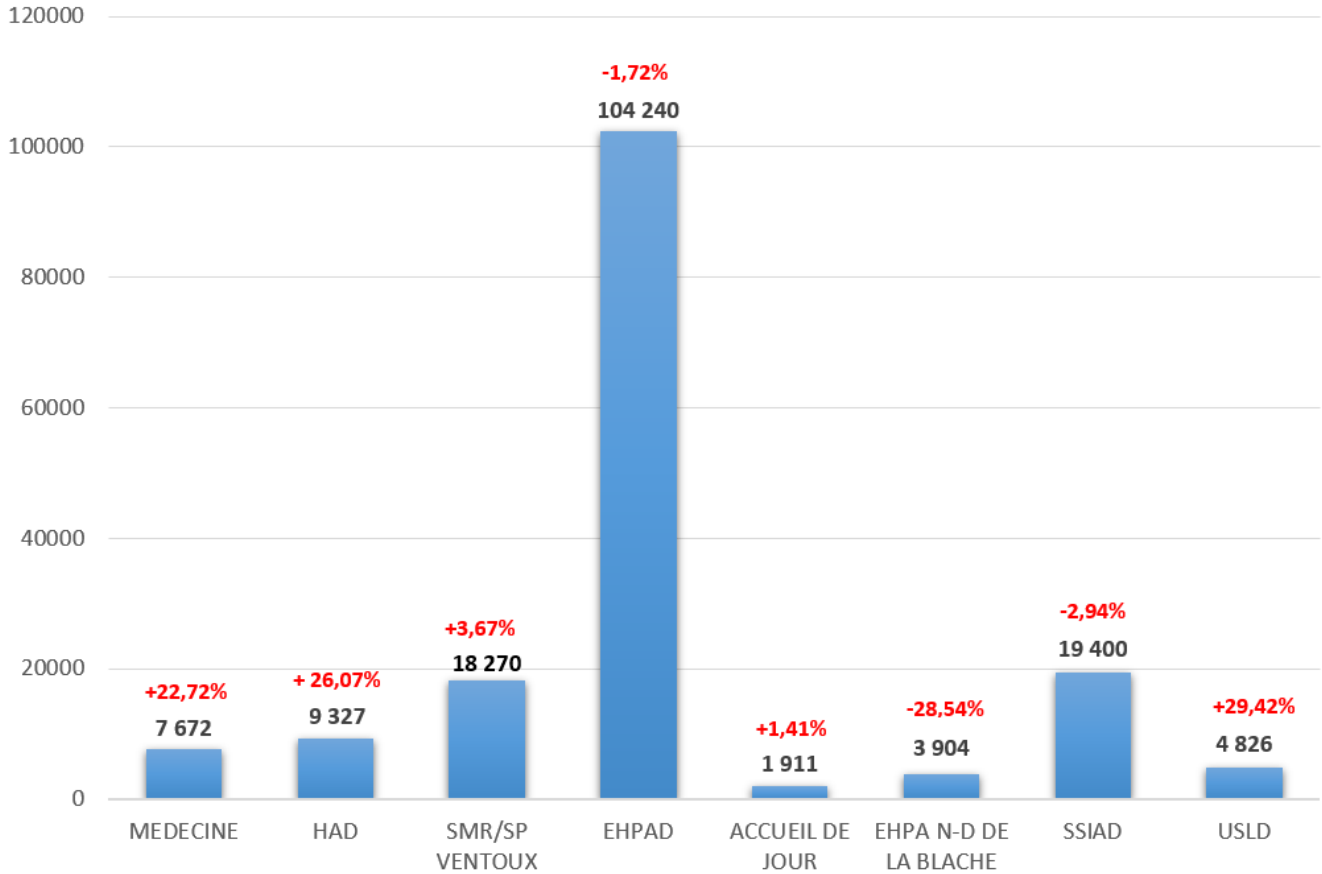


- ◆ 917 entrées (-5,56%)
- ◆ 167 403 journées (+1,40%)
- ◆ Taux d'occupation moyen : 97,46 % (+1,40%)

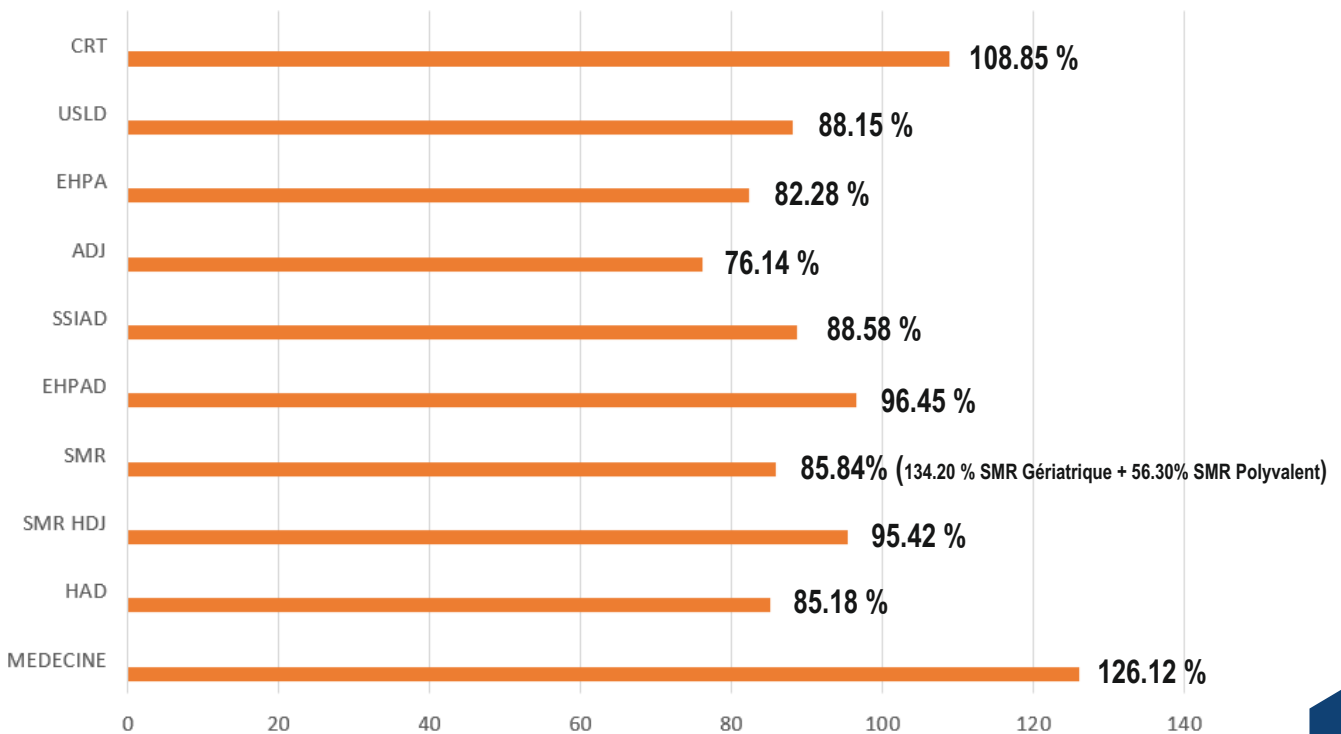


L'activité

Nombre de journées 2025



Taux d'occupation 2025





L'année 2025 c'est aussi...

Labellisation THQSE



Pose de la première pierre du futur pôle de santé



BÂTIMENTS HOSPITALIERS PONT-SAINT-ESPRIT - Rue Philippe le Bel
2695 - | 12/06/2024

Perspective 1 | Ech.

Rédaction du nouveau Projet d'établissement 2026-2030



PROJET D'ÉTABLISSEMENT 2026-2030 | CENTRE HOSPITALIER DE PONT-SAINT-ESPRIT





Et aussi...

Journée d'accueil des nouveaux arrivants



Nouvel arrêt de la navette UGGO à la Résidence NDB



Mobilisation pour Octobre Rose



Accueil du Don du Sang



Escape Game Journée RSE





Ils nous ont rejoint en 2025

Bienvenue à :

Adel Aïcha Alexi Amel Soraya Andéa Catherine
Brigitte Catherine Cécile Chaïmae
Charlitne Cécile Christelle Écile Charlotte
Costantino Elsa Emeline Emma Fanny Florence
Geoffrey Grégoire Kathlyn Laura Fotuneée
Naélys Malek Jehanne Taura Leila Léna
Manon  Jean-Louis Leila Léna
Marine  Lorenzo
Malek Raphaël Malek Léna
Maryse Mélanie Myriam Leila  Lorenzo
Malek Marya Morgan Malek Maryam
Nadine Océane  Patricia Raphaëlle 
Rachel Raphaël Raphaëlle Ralphie
Sabrina Samantha Séverine Stéphanie
Tanja  Valentine Sylvie



Le secteur sanitaire



L'activité du secteur Médecine progresse de 29,3 % en 2025, avec un taux d'occupation de 162 %. Les journées d'hospitalisation passent de 5929 à 7672, portées par une hausse des admissions liée à la coordination renforcée avec la médecine libérale et au rôle d'hôpital de proximité. La DMS augmente légèrement (24,13 jours), tandis que l'âge moyen des patients diminue. En septembre 2025, suite à la validation par l'ARS du renforcement du nombre de lits de médecine, 30 lits sont désormais déployés dont 20 se substituent à du SMR polyvalent moins sollicité. Les retours à domicile restent difficiles, en raison du manque de médecins traitants et de problématiques sociales, malgré un travail partenarial structuré (DAC, CPTS, CRT, Maison de Santé). Une enquête sur les parcours complexes est en cours avec le DAC/ARS.

L'activité des Soins Palliatifs demeure stable, avec une DMS de 27,59 jours et une forte demande liée au faible nombre de structures spécialisées.

Le secteur SMR enregistre une hausse d'activité (18 270 journées), soutenue par l'ouverture de 15 lits supplémentaires. Le taux d'occupation est contrasté (45 % en polyvalent, 137 % en gériatrique). La DMS diminue légèrement (26,52 jours). Les difficultés de retour à domicile persistent malgré la collaboration sociale renforcée.

L'HDJ rééducation poursuit sa croissance avec 91 patients accueillis en 2025. L'HDJ médecine, ouverte en 2025, a accueilli 9 patients, principalement pour des prises en charge de plaies ou traitements spécifiques.

Le programme ETP "La chute me fait peur" a accompagné 49 patients, contribuant à sécuriser les retours à domicile. Le bilan quadriennal confirme la poursuite du programme.

L'activité lymphoedème reste stable (22 patients), avec une DMS d'environ 10 jours.

Les consultations spécialisées (cardiologie, diabétologie, chirurgie, gastro-entérologie, etc.) totalisent 1428 consultations en 2025.

La baisse du taux d'occupation en HAD est liée au passage de 5 à 30 places autorisées. La montée en charge se fait progressivement. Elle se poursuivra en 2026.

La provenance des patients est variée, l'hôpital étant situé à la croisée de plusieurs départements. Le lien ville-hôpital se renforce, notamment via la participation de la CPTS aux commissions mensuelles de séjours longs.

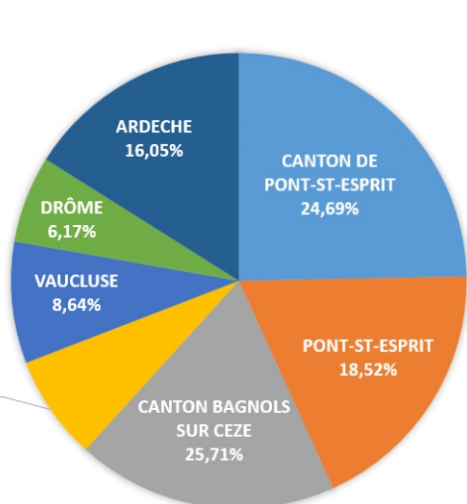
Valérie FUENTES
Cadre de santé secteur sanitaire

Origine géographique des patients du service médecine/SP

Principales pathologies prises en soins

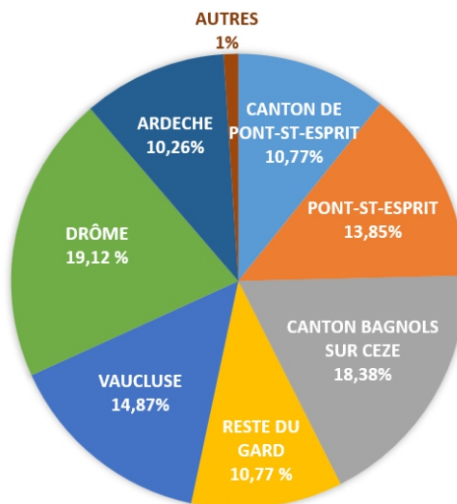
Les Soins Palliatifs

Le traitement du Lymphoedème



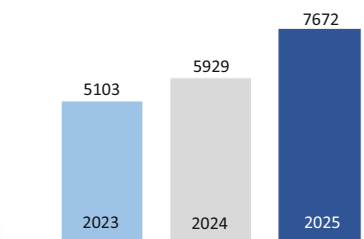
Médecine / Soins palliatifs

DMS : 27,59 jours
Age moyen : 77,04 ans

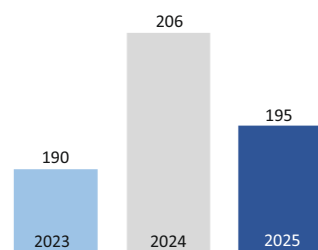


Médecine et Traitement lymphoedème

DMS : 24,13 jours
Age moyen : 77,51 ans



Evolution du nombre de journées

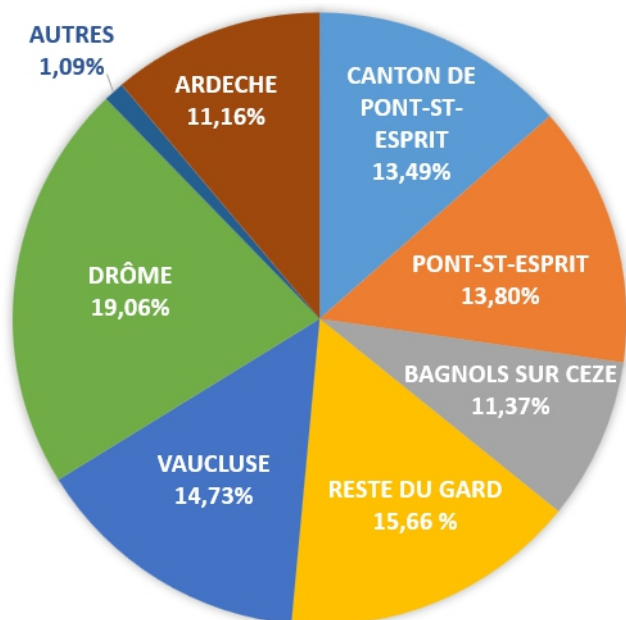


Evolution du nombre de séjours

Origine géographique des patients du service SMR

Principales pathologies prises en soins

Les pathologies neurologiques et traumatologiques avec pour objectif la ré autonomie.



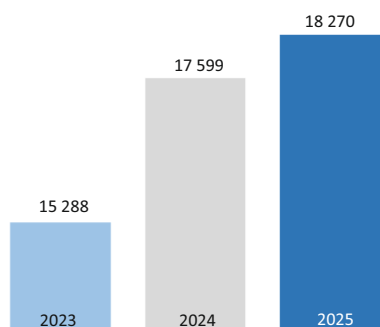
DMS : 26,52 jours

Age moyen : 75,74 ans

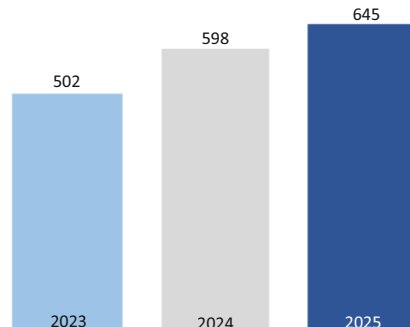
Provenance des patients SSR

Provenance : 645

Domicile :	45
Transfert interne CH PSE :	30
CH Bagnols sur Cèze :	263
Clinique Kennedy Montélimar :	62
CH Montélimar :	51
CHU Carémeau Nîmes :	28
CL Franciscaine Nîmes :	4
Clinique de Provence Orange :	7
CH Orange :	35
Hôpital Européen Marseille :	1
Médecine :	23
Autres :	96



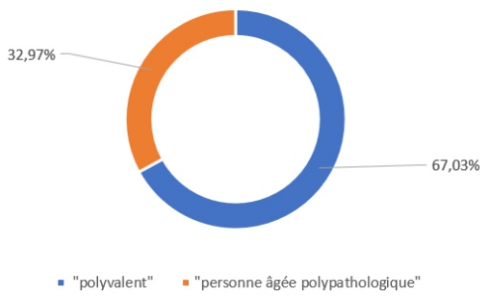
Evolution du nombre de journées



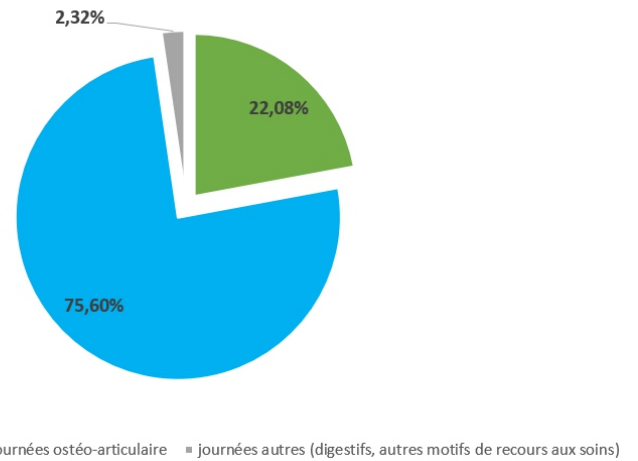
Evolution du nombre de séjours

Hospitalisation à Temps Partiel : Bilan Année 2025

Répartition par type d'autorisation



Répartition par type de prise en charge

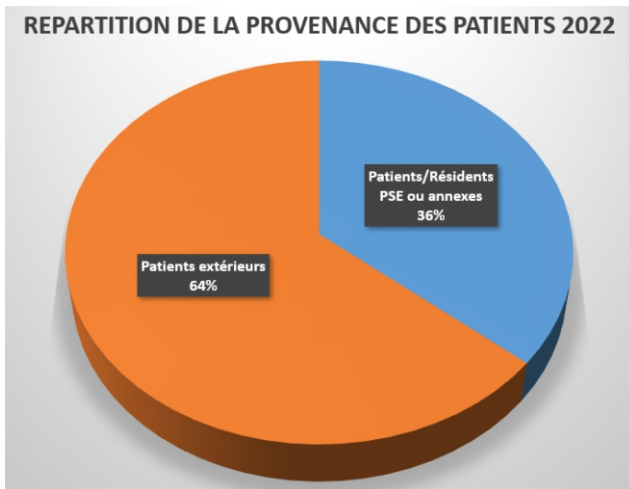


- Taux d'occupation : 98,80%
- Effectifs : 79 patients
- Moyenne d'âge : 67,5 ans
- DMS : 12,6 jours

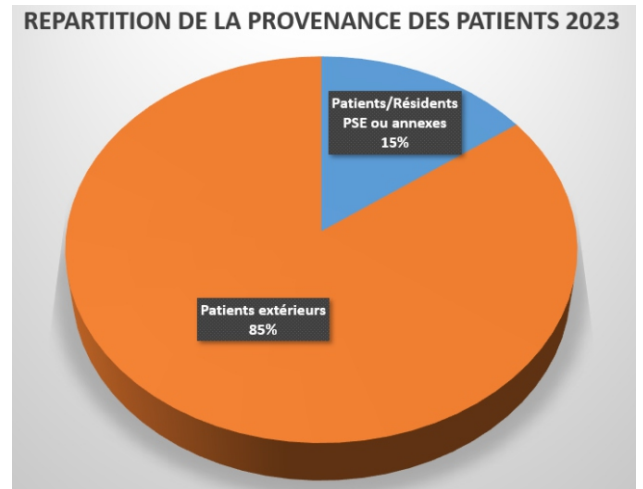
■ journées système nerveux ■ journées ostéo-articulaire ■ journées autres (digestifs, autres motifs de recours aux soins)

Provenance des patients des consultations spécialisées 2022/2023/2024/2025

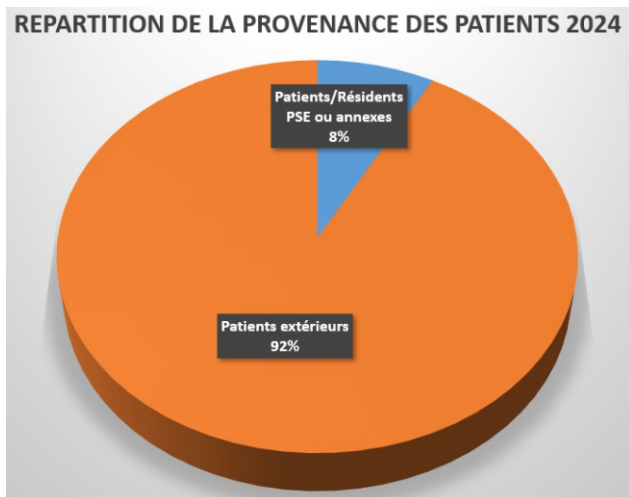
REPARTITION DE LA PROVENANCE DES PATIENTS 2022



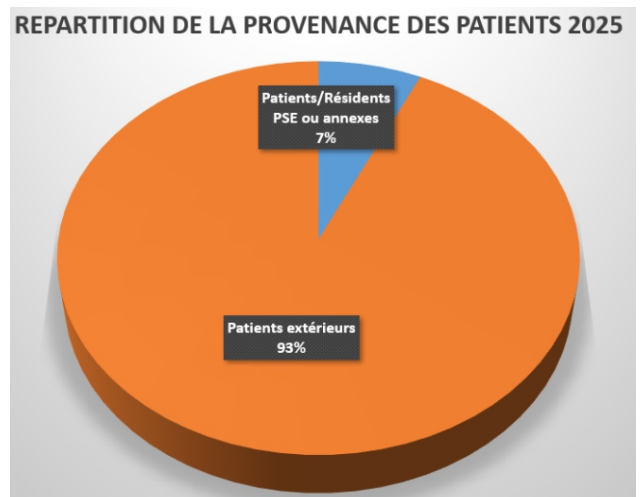
REPARTITION DE LA PROVENANCE DES PATIENTS 2023



REPARTITION DE LA PROVENANCE DES PATIENTS 2024



REPARTITION DE LA PROVENANCE DES PATIENTS 2025



Bilan consultations spécialisées

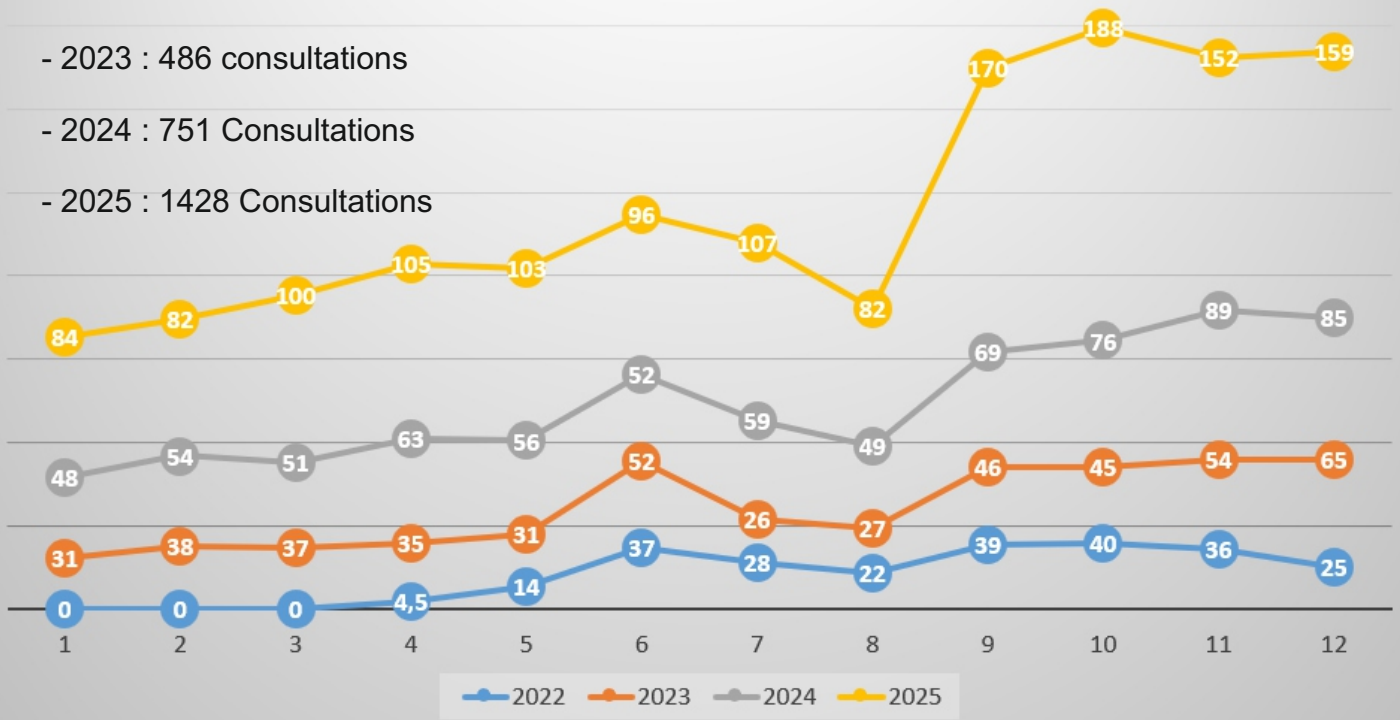
NOMBRE DE CONSULTATIONS GLOBALES PAR MOIS 2022/2023/2024/2025

- 2022 : 241 Consultations

- 2023 : 486 consultations

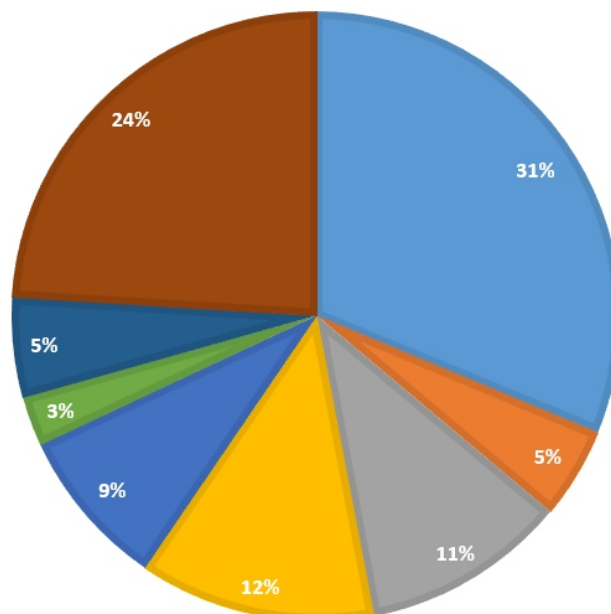
- 2024 : 751 Consultations

- 2025 : 1428 Consultations



PART DES CS PAR SPECIALITE 2025

■ Chirurgie viscérale
 ■ Chirurgie orthopédique
 ■ Médecine interne
 ■ Diabétologie
■ Gastro-entérologie
 ■ MPR
 ■ Plaies
 ■ Cardiologie





Le secteur médico-social

223.46
ETP
moyen
annuel

L'année écoulée s'est caractérisée par une évolution marquée des besoins des Résidents et par une intensification des accompagnements réalisés au sein des établissements et des services à domicile. L'augmentation du niveau de dépendance, confirmée notamment par une coupe PATHOS à la Résidence val de Cèze, a conduit à un recours accru à l'HAD, tant pour les soins techniques que pour l'accompagnement de fin de vie. Par ailleurs, la prise en charge de situations complexes, situées à l'interface du champ gériatrique et psychiatrique, s'est renforcée, rendant parfois l'accès au recours médical plus difficile. L'augmentation du nombre de décès en fin d'année souligne également l'importance du travail d'anticipation mené conjointement par les équipes, les médecins et les familles. L'objectif est de réduire au maximum le recours aux urgences et d'accompagner les Résidents en fin de vie en EHPAD.

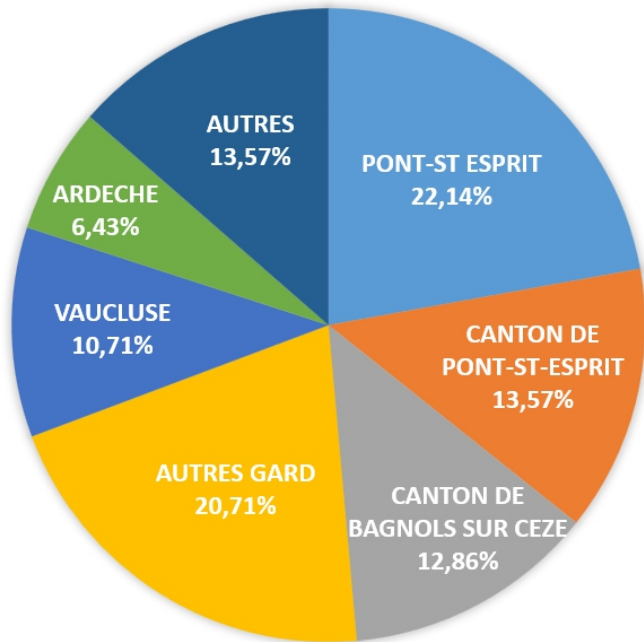
Dans ce contexte, la mobilisation des professionnels a été déterminante. Les équipes ont engagé une réflexion collective sur l'organisation du travail, afin d'adapter les horaires aux attentes des résidents tout en préservant l'équilibre de vie des agents. Les projets d'amélioration ont été construits de manière participative et soumis à la direction pour validation. La participation des familles s'est également renforcée, notamment à travers les enquêtes de satisfaction, les audits qualité et leur implication au sein du comité de bientraitance.

Les secteurs du domicile ont connu des transformations structurantes, en particulier la transition des SSIAD vers les Services Autonomie à Domicile, menée en partenariat étroit avec l'ADAR. Le Centre de Ressources Territoriales a poursuivi son développement et consolidé son rôle dans le parcours des patients, tandis que l'ESA et l'accueil de jour ont continué à soutenir les aidants grâce à des interventions spécialisées auprès des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

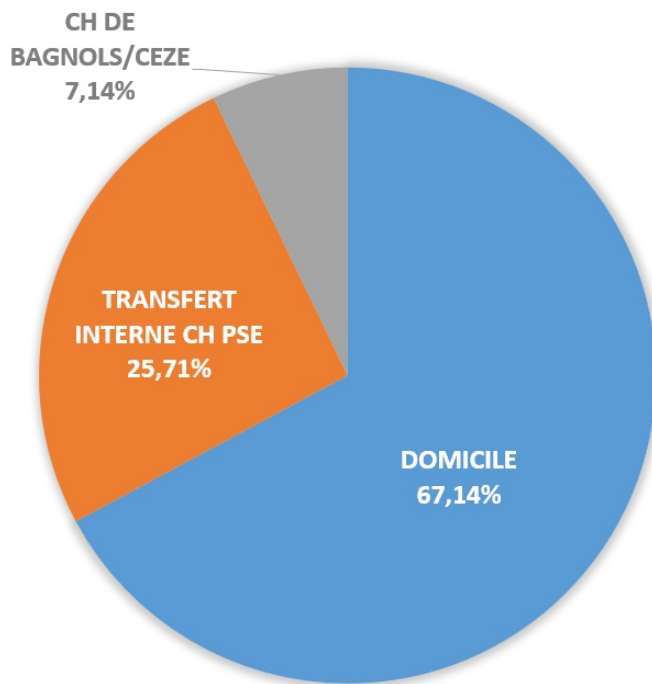
Cette introduction pose le cadre d'une année marquée par des évolutions profondes, une forte mobilisation des équipes et une adaptation continue des organisations au service des personnes accompagnées.

Isabelle HELLY-DORDET
Directrice des soins

Origine géographique des résidents en EHPAD



Provenance des résidents en EHPAD



Démographie et âge moyen des résidents en EHPAD

CATEGORIE	NOMBRE	% DES RESIDENTS	AGE MOYEN
FEMMES	253	67,47%	87,71 (-0,29)
HOMMES	122	32,53%	84,19 (-0,81)
TOTAL	375	100,00%	85,95 (-0,55)

L'hébergement temporaire en EHPAD

NOMBRE DE PERSONNES CONCERNEES	16 (-3)
NOMBRE D'ENTREES	20 (-1)
NOMBRE DE JOURNEES	457 (-38)

Hospitalisation à domicile (HAD)

Les modes de prise en charge en HAD :

- Nutrition parentérale : 1 séjour
- Traitement intraveineux : 29 séjours
- Soins palliatifs : 68 séjours
- Chimiothérapie : 15 séjours
- Autres traitements (situations complexes hors critères « classiques ») : 40 séjours
- Pansements complexes et soins spécifiques (stomies compliquées) : 34 séjours
- Post traitement chirurgical : 2 séjours
- Surveillance post chimiothérapie : 58 séjours
- Soins de nursing lourds : 5 séjours
- Surveillance de radiothérapie : 1 séjour
- Surveillance d'aplasie : 7 séjours



Taux d'occupation : 85.18%



223 séjours

7342 journées de prise en charge

223 patients

Provenances des patients :

- EHPAD 1 : 12 résidents
- Notre Dame de La Blache : 13 résidents
- Résidence Vale de Cèze : 18 résidents
- CHU de Nîmes : 17 patients
- CH Bagnols : 48 patients
- Domicile : 115 patients

- Augmentation des lits au 1er avril 2025 et des effectifs
- Travail avec l'équipe pour remodeler complètement le service avec les augmentations d'effectifs (formation des nouvelles IDE et AS, mise en place de nouveaux outils, etc.)
- Globalement augmentation de la file active par rapport à 2024 et nette augmentation de la fil active sur nos EHPADs)
- Travail à mener en 2026 pour mettre en place de nouveaux parcours et ainsi augmenter la file active (post urgences, post chirurgie, HAD R)
- Développement des parcours existants (chimiothérapie, soins palliatifs, accompagnements en EHPAD)
- Mise à disposition de notre logiciel aux IDEL pour les patients que nous avons en commun afin d'avoir une traçabilité optimale sur les actes IDEL et favoriser la communication des informations médicales et paramédicales concernant le patient.

10.76
ETP
moyen
annuel



Un établissement ouvert sur l'extérieur

Service de soins infirmiers à domicile (SSIAD)

12.60
ETP
moyen
annuel

- Nombre d'admissions : 21
- Nombre de personnes accompagnées sur l'année : 79
- Nombre de sorties : 23
- Répartition des GIR :
 - GIR 1 : 6
 - GIR 2 : 17
 - GIR 3 : 19
 - GIR 4 : 27
 - GIR 5 : 3
 - GIR 6 : 0
- Moyenne d'âge : 79.81 ans
- Augmentation des prises en soins communes avec le SSIAD afin de diminuer les coûts du SSIAD et augmenter ceux de l'HAD en ajoutant un patient en file active.
- Augmentation des prises en soins communes avec le CRT. Cela facilite la mise en place d'aide, la coordination à domicile et la passerelle avec l'EHPAD si besoin.
- Maîtrise des charges IDEL avec une légère baisse des coûts.
- Sensibilisation des agents à un bon girage des bénéficiaires afin d'être au plus près de la réalité pour la tarification des séjours SSIAD
- Sensibilisation des agents au remplissage des projets de vie des bénéficiaires afin de se conformer aux attentes de l'évaluation médico-sociale
- Travail avec ADAR Provence sur le conventionnement afin d'obtenir l'autorisation de Service Aide et Soins pour 2026

GMP

Personnes Agées et en situation de handicap : 624 (+14%)



19 400 journées réalisées

Taux d'occupation : 88.58 %
(-8.29%)

Prise en charge communes
SSIAD/HAD : 13

Nombre de journées
conjointes avec l'HAD :
1593

Prise en charges communes
SSIAD/CRT : 13

Les Pôles d'activités et de soins adaptés (PASA)

- **ORGANISATION :**

Tous les 15 jours sont organisées des réunions entre les ASG/psychologue/CDS afin de faire une synthèse de leur prise en soins, réalisation des NPI-ES. Une fois par trimestre, les CDS et soignants des différents secteurs de l'EHPAD sont conviés à rencontrer l'équipe du PASA (ASG/CDS/Psychologue) afin de parler des Résidents sur leurs activités aux PASA, l'intérêt de les maintenir ou pas dans la dynamique du PASA, d'intégrer des nouveaux Résidents et organiser des journées d'essai. Au terme de ces rencontres, le CDS informe par courrier les familles des Résidents des entrées et sorties au PASA. Le PASA a le souci de faire des groupes homogènes de niveaux de prises en soins, dans le seul but de ne pas mettre en échec les participants.

Arrivée de l'ergothérapeute 1 fois par semaine avec son chien au second semestre 2025. Des activités, parcours de marche et exercices variés sont proposés aux Résidents



35 Résidents pris en charge :

- Orangerie : 11
- Oliveraie : 9
- Epis d'or : 7
- Lavandin : 4
- 4 saisons : 4

2.20
ETP
moyen
annuel

- **ACTIVITES**

Des activités variées sont proposées tout au long de l'année, en alternant des sorties, toujours fortement appréciées par les Résidents.

- **PARTENARIATS**

- Des partenariats continuent avec l'IFAS de Bagnols sur Cèze avec l'accueil des étudiants AS sur une journée découverte sur l'activité du PASA. Une partie théorique leur est proposée suivie d'une partie pratique.

- Partenariat avec l'école Jean Jaurès via RIPOSTE sur les échanges inter-générationnels.

- Partenariat avec le CMJ de Saint Paulet de Caisson: échanges inter-générationnels.

- Poursuite de notre partenariat avec l'IME de la Barandone et la venue de ses élèves pour des soins de manucure pour nos Résidents.

Tous ces partenariats visent différents Résidents qui prennent plaisir lors de ces rencontres, qui les obligent à sortir de leur zone de confort en se déplaçant, en parlant de leur vie. Nous sommes dans la transmission des savoirs dans un respect mutuel des générations en présence.

Afin de valoriser notre travail, nous avons mis, en place :

- Un projet participatif avec les cuisines
- Un projet participatif avec l'IFAS de Bagnols/Cèze

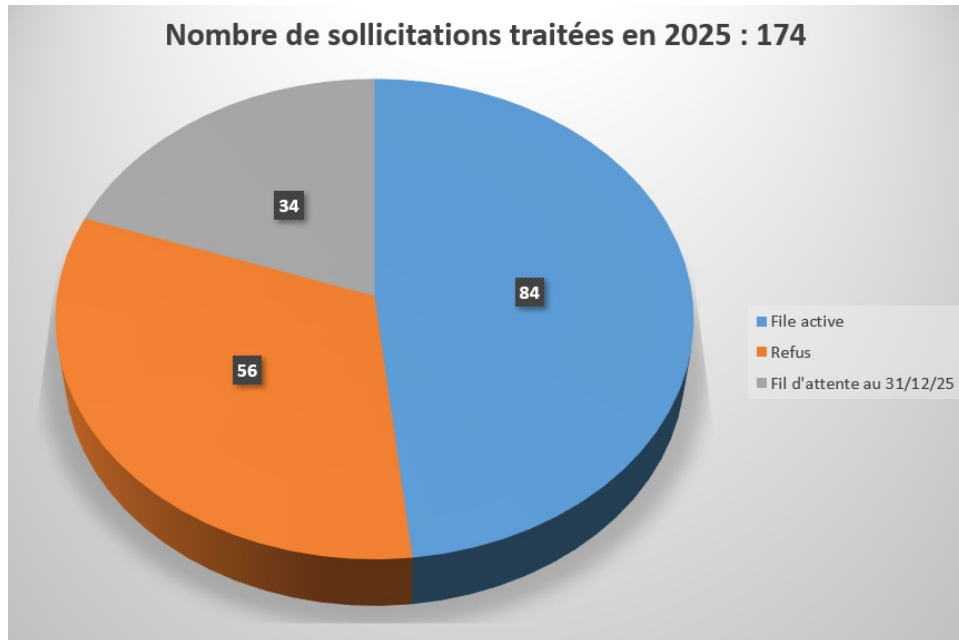
ACTIVITES :

- Spectacle ADJ
- Divers lotos avec le service animation
- Spectacle de musique avec l'école de musique de PSE
- Barbecue
- Nombreux ateliers mémoire
- Ateliers bricolage
- Ateliers cuisine
- Journée portes ouvertes du PASA
- Atelier théâtre avec représentation
- Sortie à la mer
- Pique-nique sur divers sites
- Visite parc floral
- Visite fabrique de bonbons
- Echanges avec les sites annexes et/ou sortie en commun
- Repas à thème (raclette, crêpes, galettes, brunch...)
- Sorties restaurant/guinguette

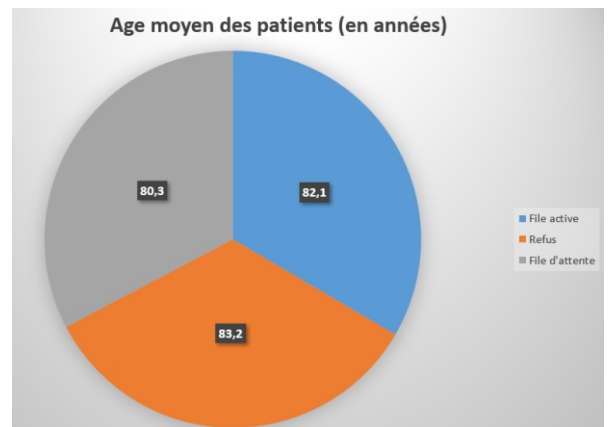
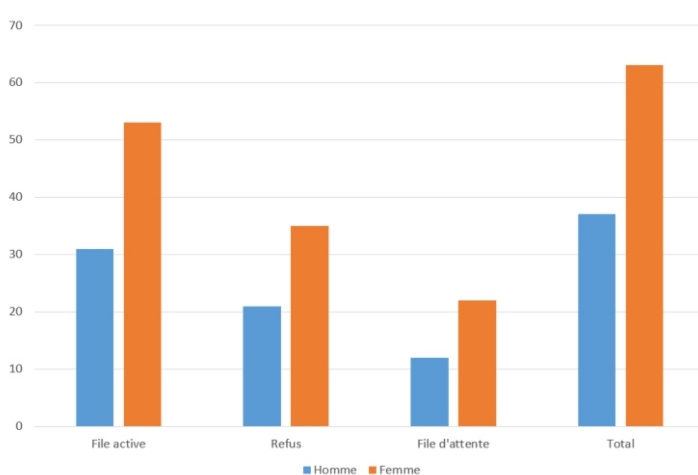
Equipe spécialisée alzheimer (ESA)

- Nombre de sollicitations traitées en 2025 : 174 (dont 111 sollicitations de 2023/2024 et 63 sollicitations de 2025)
- Accompagnements en cours au 31/12/25 : 17

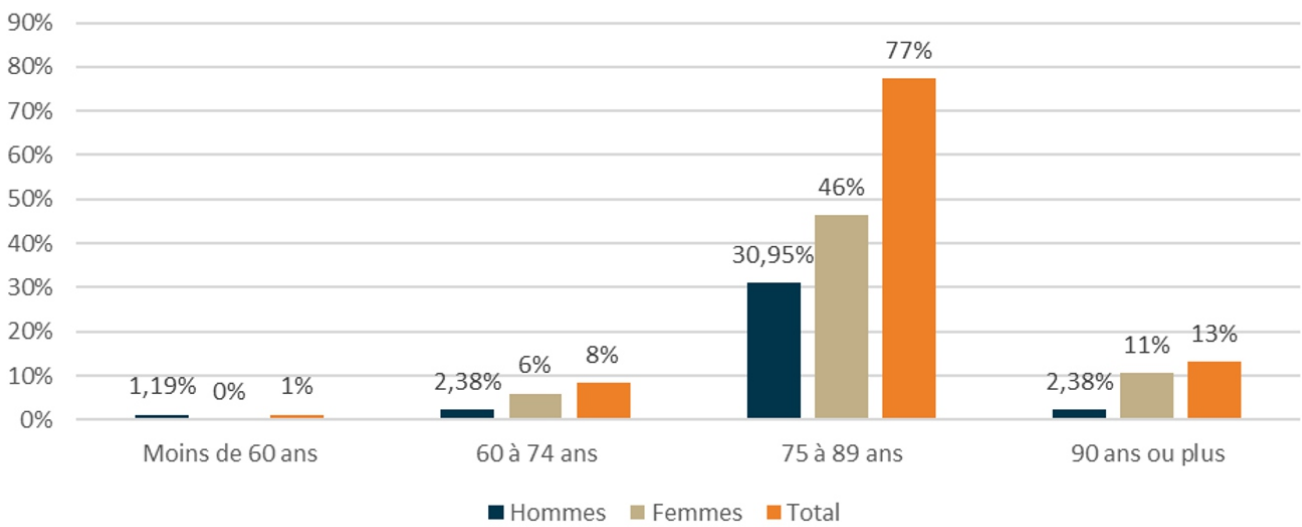
2.62
ETP
moyen
annuel



Caractéristiques des patients de la file active



Répartition file active selon catégorie d'âge



GIR	6	14
	5	17
	4	38
	3	11
	2	4
	1	0

Moyenne 4,31

Médiane 4

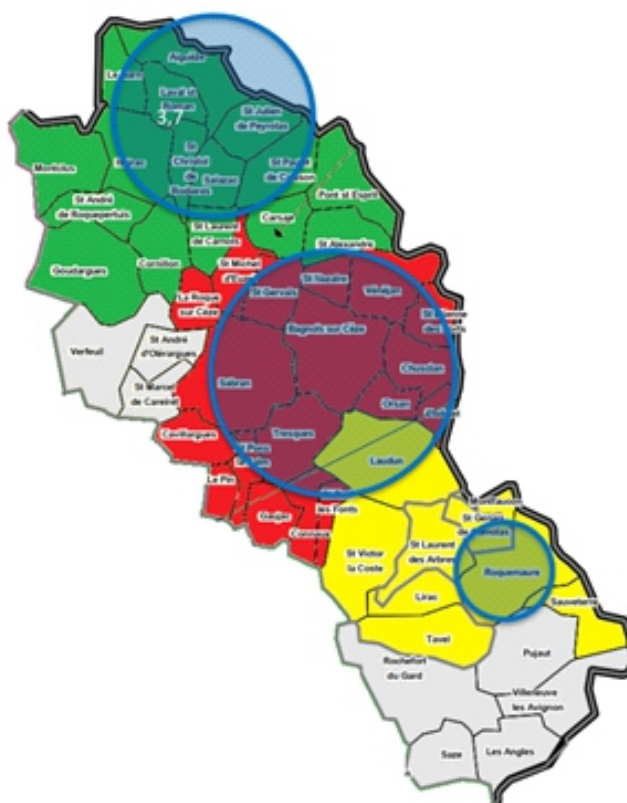
MMS	≥ 27	3
	21-26	33
	11-20	43
	≤ 10	5

Moyenne 19,26

Médiane 20

Motifs de refus		
Inadapté	22	39%
EHPAD	9	16%
Décès	4	7%
Hors secteur	2	4%
Hospitalisation	2	4%
Refus patient	6	11%
Refus famille	7	13%
Insécurité	1	2%
Injoignable	1	2%
Prématuré	1	2%
Pas d'ordonnance	1	2%

- Nombre de refus : 56
- Refus alors qu'une évaluation a été réalisée : 16 (soit 29% des refus)



- Nombre d'actes ESA : 860 (112 VAD+eval ergo, 61 PPS, 589 séances ASG, 31 séances ergo, 67 fin de PEC)
- Actes annulés : 39
- Nombre total de séances ESA : 620
- Nombre d'autres actes (VAD / éval ergo, PPS, fin de PEC) : 240
- Délai moyen d'intervention : 9 mois (6.5 min et 11.5 max)
- Durée moyenne d'accompagnement : 3.6 mois
- Nombre moyen de patients vus par jour : 3.5 patients / ASG
- Nombre moyen de visite à domicile + évaluation ergo par mois : 9.42
- Nombre de séance ergo : 31
- Kilomètres parcourus : 12 268 km (9 858 Km par les ASHG et 2 410 par l'ergothérapeute)

Arrivée d'un nouvel ergothérapeute dans l'équipe.

File d'attente à 10 mois au 1er trimestre 2025. Baisse des prescriptions à la demande du service car l'attente était trop longue et beaucoup de prises en charge ne relevaient plus de l'ESA après 10 mois. Le service intervenait trop tard.

Travail en équipe sur les critères de prise en charge ESA, la façon de faire les 1ère visite et évaluation ergothérapique et sur le nombre de séances, afin de diminuer la file d'attente. Fin 2025, la file d'attente est repassée autour de 3 mois et nous avons relancé les demandes de prescriptions.

Participation à la journée gardoise des aidants, à la journée inter ESA.

Rencontre avec le STA, l'Espace Ressources Aidants, la CPTS et le CRT.

Accueil de jour (ADJ)

ORGANISATION :

Une fois par semaine l'équipe de l'ADJ rencontre le CDS pour parler des petits problèmes internes. Une fois par mois se tient la réunion mensuelle, où chaque accueilli fait l'objet de réflexion sur sa prise en charge à l'ADJ. Sont évoqués alors les fins de prise en soins et consécutivement à cela, les courriers sont établis par le CDS qui fait le lien avec les familles. Ainsi nous avons réalisé 11 réunions mensuelles.

Les ASG et la psychologue en charge du suivi et accompagnement des accueillis réalisent des évaluations :

- 23 NPI-ES réalisés en équipe pluridisciplinaire
- 9 synthèses à destination des gériatres qui réalisent le suivi médical des accueillis
- 18 projets d'accompagnement personnalisés
- 30 entretiens de pré-admissions réalisés par le CDS et la psychologue
- 27 journées d'essai
- 24 nouveaux accueillis ont intégré l'ADJ
- 21 sorties de l'ADJ pour des raisons multiples (11 hébergement en EHPAD, 2 décès, 1 arrêt car AEG des accueillis et 7 arrêt à la demande des familles)
- 12 revues mensuelles sont réalisées par les ASG/psychologue/secrétaire espace Annie Girardot (qui assure la mise en page)

Les accueillis sont répartis dans différents groupes homogènes de niveaux. Il est primordial que les accueillis se sentent « tirés » vers le haut, pour une meilleure estime de soi, travailler en confiance. Pour la majorité d'entre eux, ils prennent du plaisir à se rencontrer toutes les semaines, voir plusieurs fois dans la semaine. Nous accueillons actuellement des personnes, une, deux ou trois fois dans la semaine.

Continuité du partenariat avec les classes Ulysse du collège Georges Ville. Ses moments de partages inter générationnels sont constructifs et très appréciés des accueillis mais aussi des jeunes. Nous leur proposons des jeux de table, des jeux de mémoire, des goûters. Le respect et la bienveillance sont de mise et tout le monde s'apprécie.

Arrivée de l'ergothérapeute 1 fois par semaine avec son chien qui propose des activités, parcours de marche, exercices variés aux accueillis.

Comme l'année précédente nous avons participé à la journée des aidants au centre culturel de Bagnols sur Cèze.



1911 journées réalisées

2340 journées théoriques

234 jours d'ouverture

Taux d'occupation : 81.60 %

EVENEMENTS MARQUANTS :

- Sorties pique-nique au bord de l'eau
- Visite parc floral avec le PASA
- Sortie plantation de tulipes
- Sortie restaurant/guinguettes
- Visite de crèches
- Participation à diverses animations proposées par le service animation et école de musique
- Echanges inter sites
- Repas à thème (crêpes, raclette, galettes...)
- Barbecue
- Divers ateliers mémoire
- Activités manuelles
- Ateliers thérapeutiques culinaires
- Préparation et représentation du spectacle annuel avec les accueillis

L'ADJ a fermé 20 jours ses portes dans le cadre des congés annuels.

2.78
ETP
annuel
moyen



CRT du Gard Rhodanien

Création du service le 1er avril 2024.

- **Missions** : Le centre de ressources territoriales (CRT) propose des solutions d'accompagnement permettant aux personnes âgées de vieillir chez elles le plus longtemps possible.

- **L'Equipe** :

- 1 IDEC à 100%
- 1 Cadre de Santé à 10%
- 2 ASG à 80%
- Temps psychologue 50%
- Temps assistante sociale 10%
- Temps médecin coordonnateur 10%
- Temps ergothérapeute 50%

- **L'activité** :

- * **Volet 1** :

Arrivée de l'ergothérapeute
Accompagnement sur de la coordination + participation à des ateliers proposés par l'ergothérapeute et la psychologue pour les professionnels et les aidants

- * **Volet 2** :

- 60 bénéficiaires
- 25 sorties du CRT
- 25 refus CRT pour différentes raisons :

PEC trop tardive, refus patient, situation ne nécessitant pas le CRT etc...

- **Profil des bénéficiaires** :

- Bénéficiaires avec une moyenne d'âge de 87 ans : 34 femmes et 26 hommes

- **Passerelles sollicitées** :

- Animation EHPAD : 28 bénéficiaires

- **Localisation des bénéficiaires** :

- Pont-Saint-Esprit
- Bagnols sur Cèze
- Orsan
- Connaux
- Cornillon
- Saint Julien de Peyrolas
- Saint Paulet de Caisson
- Vénéjan
- Saint Michel d'Euzet
- Aiguèze
- Les Angles
- Le Pin

- **Provenance des bénéficiaires** :

- DAC 30
- EMG (Equipe Mobile Gériatrique)
- Assistante sociale CH PSE
- Famille
- IPA PSE/CPTS (Infirmière en Pratique Avancée)
- ESA
- SSIAD
- ADJ
- STA
- SMR PSE
- CMS Bagnols sur Cèze
- IDEL

- **Girage** :

- GIR 1 : 0
- GIR 2 : 3
- GIR 3 : 37
- GIR 4 : 20

3.59
ETP
annuel
moyen



Service des majeurs protégés

1
ETP
moyen
annuel

Nombre de journées de gestion par site :

- EHPAD - CH Pont-Saint-Esprit et ses annexes :
102 445 journées
- EHPA Notre Dame de la Blache :
3 904 journées
- EHPAD Le Bosquet :
26 917 journées
- EHPAD Les 7 sources :
32 130 journées EHPAD
+ 10 370 journées USLD



39 dossiers dont :



Répartition par mesures :

- 19 tutelles
- 10 curatelles renforcées
- 1 sauvegardes de justices (mandats spéciaux)

Les flux :

- 13 nouvelles mesures de protection (5 sauvegardes de justices, 7 tutelles, 1 curatelle, 7 décès, 2 décharges)

Fin de mesures au 31-12-2025

- 7 dossiers décédés et 2 décharges

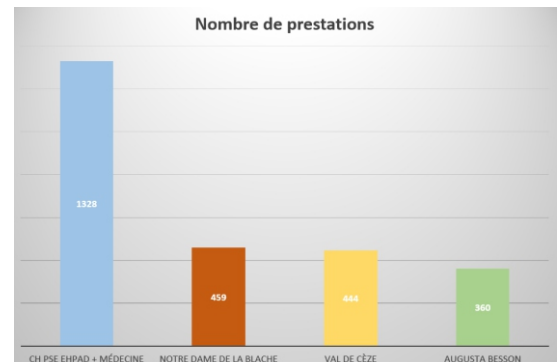
Le service coiffure /animation

COIFFURE :

L'activité des coiffeuses a quelque peu changé en 2025. En septembre, une coiffeuse est partie en formation et n'a pas été remplacée. Il a donc fallu réorganiser l'activité, afin de répondre aux attentes de tous les sites. Dans ce contexte, il a été privilégié la prestation auprès des Résidents d'EHPAD. Le service proposé aux patients du secteur sanitaire s'est quant à lui fortement réduit.

La gratuité des couleurs pour les Résidents d'EHPAD a été fort appréciée par les bénéficiaires et leurs familles.

La fin de journée étant moins occupés par les soins capillaires, les coiffeuses s'assurent en chambre des soins de confort/massage des mains.



7.98
ETP
moyen
annuel

ANIMATION RESIDENCE AUGUTA BESSON:

• ACTIONS :

- *Visite d'une socio-esthéticienne 1 fois par mois à l'étage
- *Chorale hebdomadaire et karaoké mensuel avec chanteuse professionnelle. Intervention mensuelle de celle-ci au CANTOU.
- *Interventions de l'association AGIR/ABCD : lecture, projections commentées et musique une fois par semaine
- *Boutique éphémère 2 fois par an
- *Balnéothérapie, danse assise et marches extérieures : 1 fois par semaine, en partenariat avec la prof APA
- *Repas à thème, barbecues en collaboration avec le service restauration et le PASA, goûters à thème avec intervenants chanteurs, petits déjeuners festifs tous les 3 mois,

- *Repas de Noël avec les familles
- *Accompagnement des Résidents au CVS et commissions des menus

• PARTENARIATS :

- *Relais petite enfance de Laudun : 1 visite/activité 1 fois par mois
- *Conservatoire de danse et musique de Bagnols sur Cèze
- *Ecole primaire de St Paul les Fonts, pour des présentations de spectacles
- *Visites et mise en place d'activités avec le CRT
- Sorties et activités communes avec la Résidence Notre Dame de la Blache

ANIMATION CH PONT-ST-ESPRIT :

• ACTIONS :

- * Continuité du comité des Résidents (CANCAN),
- * Participation des Résidents au CVS et commissions des menus,
- * Echanges inter-sites et interservices (accueil du CRT, de l'ADJ, du PASA et Résidences) sur des activités de l'après-midi ou sur des événements festifs,
- * Continuité interventions de la méthode Montessori sur l'ensemble des Résidences,
- * Séances individuelles ou en groupe de Médiation Musicale en lien avec le CLUD, massage, bien-être, lecture groupe de parole, échanges,
- * Atelier d'écriture valorisé par une exposition en lien avec l'association du Festival du livre,
- * Organisation de manifestations, sorties, repas à thèmes...,
- * Accueil des stagiaires

• PARTENARIATS

- * Résidence Peyrafeux de Mondragon,
- * Conservatoire de musique de Pont-Saint-Esprit,
- * Ecole de musique intercommunale CCRLP,
- * Relais petite enfance et Collège Notre Dame
- * Association Diocèse – Hospitalité,
- * Association Pastorale de la santé – Aumônerie,
- * Artistes bénévoles (guitare, chorale, conteurs),
- * Association Malakoff Humanis,
- * Association Festival du livre de Pont-Saint-Esprit et du Gard Rhodanien.
- * ITEP Pont Brillant

ANIMATION RESIDENCE N-D DE LA BLACHE :

• ACTIONS :

- * Jeux de mots, mémo, loto, scrabble...
- * Rencontre inter services et inter résidences
- * Activités sensorielles (yoga sur chaise et respiration)
- * Sorties : restaurant des Hamelines, guinguettes(x3), restaurant avec le service du CANTOU, marché de Pont-St-Esprit, visite crèche et santons
- * Repas à thème : barbecue, moules frites, oeuf au plat, goûter campagnard, pique-nique sous les arbres avec Augusta Besson et l'ADJ
- * Atelier cuisine 1 fois par mois
- * Représentation de danse en ligne et représentation de théâtre par des bénévoles,
- * Remise de biographies,
- * Animations musicales
- * Fête de la Résidence « Pétales en fête »
- * Fête forraine de la résidence
- * Olympiades organisée par une prof APA

ANIMATION RESIDENCE VAL DE CEZE :

• ACTIONS :

- * Organisation par l'association Les Vieux Ados du marché de NOEL (lecture de contes, activités manuelles, présence du père NOEL et nombreux stands),
- * Organisation de la Journée rétro (petit marché local, musique, jeux pour enfants, et exposition de véhicules),
- * Organisation journée festive avec l'association Batoufada Peyrolaise
- * Grand loto ouvert à tous organisé par l'association,
- * Sortie au Grau du Roi avec pique nique les pieds dans l'eau
- * Sorties : Croisière sur les canaux d'Aigues-Mortes
- * Après-midi pêche et dégustation de truites
- * Sortie à la Vallée de l'Eure à Uzès
- * Après-midi au camping
- * Visite virtuelle de la Grotte la Cocalière
- Rencontres intergénérationnelles : enfants de la crèches de PSE, toutes les trois semaines.
- * Rencontre avec des poneys sur la Résidence

• PARTENARIATS

- * Mairie de Cornillon
- * Office de tourisme de Goudargues
- * Association club de pêche de Goudargues : Fario club
- * Crèche de PSE

• PARTENARIATS

- * Association Malakoff Humanis
- * Atelier peinture avec Mme Santin
- * Activités manuelles et culinaires avec mme Merchat
- * Saxo et karaoké avec Isabelle
- * Les scouts dde France de Nîmes et Bagnols/Cèze
- * CCAS de Pont-St-Esprit (offre un bon cadeau pour Noël ou une invitation au spectacle et goûter de Noël)
- * IFAS (animation bucco dentaire)
- artites bénévoles, biographies, activités diverses



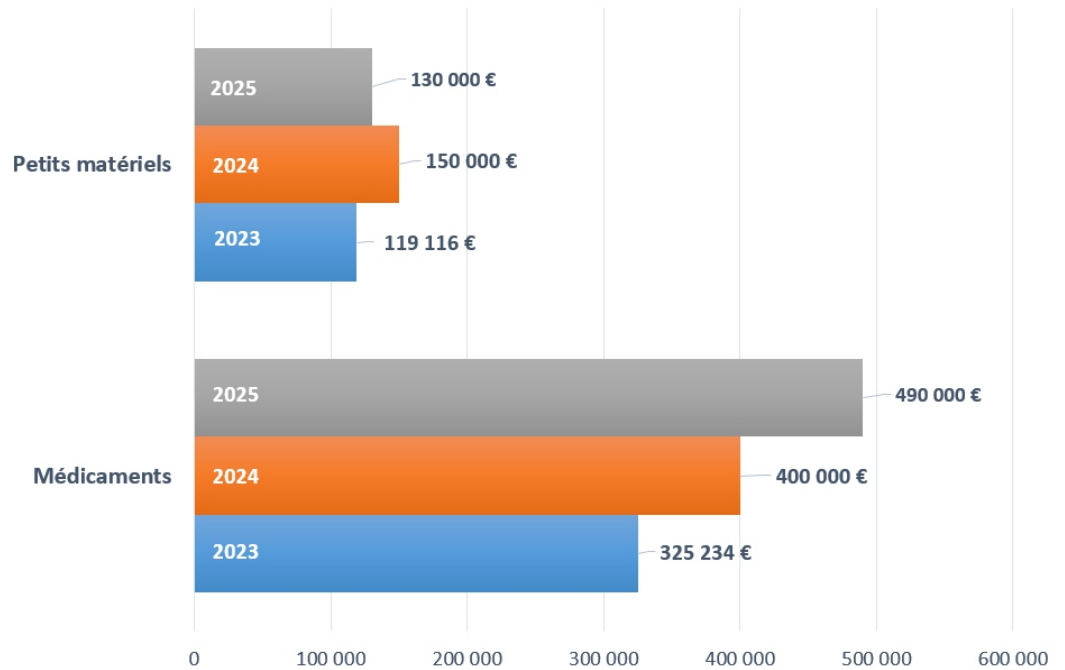
Les services supports

La pharmacie

7,68
ETP
moyen
annuel

- Nombre de conciliation médicamenteuse : 14
- Nombre de piluliers hebdomadaires : 25 000 (+1 000)
- Nombre d'EI en lien avec le circuit du médicament : 29 (soit 9.21% des FEI)

Evolution des consommations de médicaments, fluides, des DMS et petits matériels



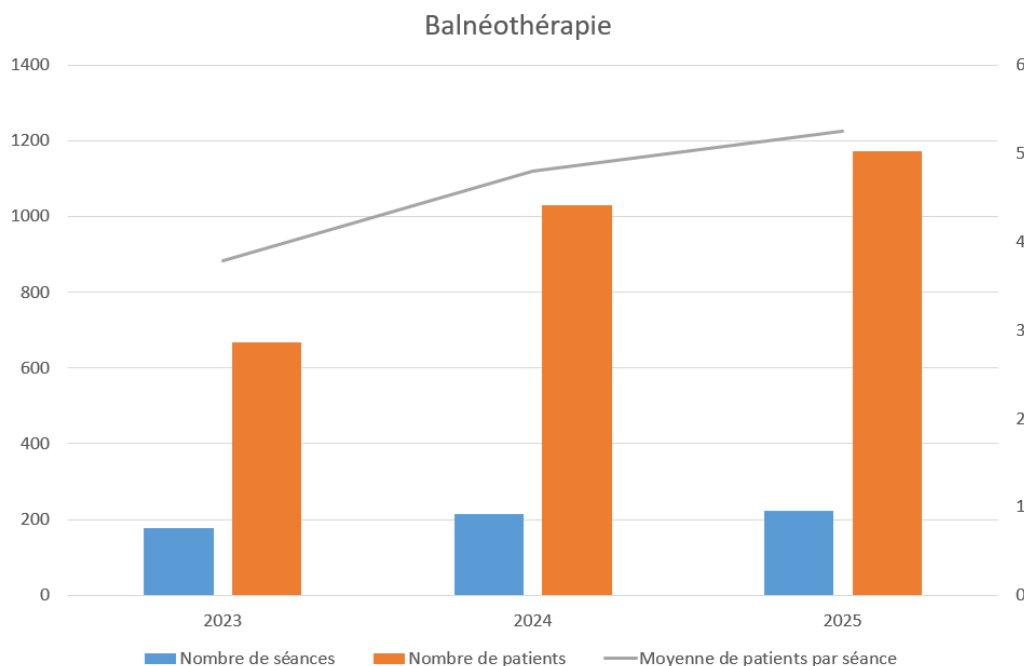
Le plateau technique de rééducation

11.07
ETP
moyen
annuel

223 séances (+10 séances) de balnéothérapie concernant
1172 patients (+142 patients) soit 5.25 patients/séance



35 020 séances réalisées
(+ 10 073 séances)



Le service social

3.00
ETP
moyen
annuel

SERVICE SANITAIRE

SMR Ventoux

- 117 entretiens réalisés avec les patients et 68 réunions avec les familles, soit un total de 2185 entretiens.
- 7 visites à domicile dans l'année.
- Pour les entrées en institution, 13 dossiers ont été réalisés. Pour le retour à domicile, 58 dossiers ont été fait (APA et caisses de retraite confondus).
- 4 signalements et/ou mesures de protection (DAC, procureur) ont été réalisés.

Au total, 134 patients ont été accompagnés et/ou rencontrés.

Soins palliatifs

- 21 entretiens réalisés avec les patients et 37 entretiens avec les familles, soit un total de 58.
- 1 mesure de protection a été réalisée.

Pour les entrées en institution, 15 dossiers ont été réalisés. Pour le retour à domicile, 10 dossiers ont été fait (APA, caisse de retraite et CPAM confondus).

Au total, 36 personnes ont été accompagnées / rencontrées.

SMR Lavandin

- 96 entretiens réalisés avec les patients et 57 entretiens avec les familles, soit un total de 153.
- 1 visite à domicile dans l'année.
- Pour les entrées en institution, 19 dossiers ont été réalisés. Pour le retour à domicile, 42 dossiers ont été fait (APA et caisses de retraite confondus).
- 2 dossiers de mesure de protection ont été réalisés.

Au total, 97 patients ont été accompagnés/ rencontrés.

SMR Rez-de-chaussée

- 317 entretiens réalisés avec les patients et 25 entretiens avec les familles, soit un total de 342.
- 5 signalements et/ou mesures de protection (DAC, procureur) ont été réalisés.
- Pour les entrées en institution, 34 dossiers ont été réalisés. Pour le retour à domicile, 71 dossiers ont été fait (APA et caisses de retraite confondus)

Au total 317 patients ont été rencontrés/ accompagnés.

Pour les services SMR Ventoux, SMR Lavandin et soins palliatifs, il y a eu 138 réunions pluridisciplinaires dans l'année.

Pour le service SMR rez-de-chaussée il y a eu 51 réunions pluridisciplinaire dans l'année.

Le service social (suite)

CRT

Le service social a été sollicité pour 32 patients, pour qui 14 visites à domicile ont été faites.

Ces demandes ont abouti à :

- 12 demandes EHPAD
- 8 demandes APA et 4 révisions
- 4 mesures de protection et 1 signalement
- 1 demande d'aide via la CPAM

15 réunions pluridisciplinaires ont été réalisés

HAD / SSIAD

- 13 patients nous ont été orientés par les équipes pour permettre un accompagnement.
- 7 visites à domicile ont été faites.

SERVICE MEDICO-SOCIAL

- 292 entretiens ont été réalisés dans l'année
- 16 visites à domicile
- 19 demandes d'aides sociales
- 23 demandes de mesure de protection
- 39 demandes d'aide au logement
- 1 dossier de surendettement
- 3 demandes de réversion

Les psychologues

- Apporter soutien actif et proposer un travail thérapeutique en fonction des besoins. Evaluation thymique, cognitive, comportementale.
- Participer activement aux réflexions autour des projets de vie individualisés et promouvoir la réflexion pluridisciplinaire ; participer à la vie institutionnelle et aux projets d'établissement,
- Continuer à développer les actions de formation à l'intention des équipes soignantes,
- Continuer à développer et appliquer nos compétences spécifiques (systémie, TCC, hypnose, EMDR, ...),
- Contribuer au parcours patient : accompagner la question du devenir et de l'entrée en EHPAD auprès des résidents/patients et de leurs proches,
- Maintenir la liaison inter service (ADJ/SSR/EHPAD/SSIAD/CRT...), ainsi que la liaison avec les partenaires extérieurs.



990 patients/résidents pris en charge en institution et à domicile
3898 actes

3.50
ETP
moyen
annuel

La communication

1.00
ETP
moyen
annuel

- Alimentation du compte Facebook et site internet,
- Diffusion pour l'Amicale,
- Diffusion informations CGOS,
- Organisation permanence MNH, GMF, Ligue contre le cancer,
- Réalisation des affichages,
- Prise de photographies des moments forts,
- Communication à la presse locale,
- Organisation événements (inauguration, pose 1ère pierre...)
- Organisation journée à thème (mars bleu, octobre rose, mois sans tabac)
- Organisation départ en retraite
- Organisation des journées « accueil nouvel arrivant »,
- Organisation journée RSE
- Mise à jour du ROR,
- Film des spectacle de l'ADJ et du PASA,
- Création de divers,
- Animation chambre des erreurs pour la semaine de la sécurité.
- Actualisation du site internet
- Participation à la labellisation THQSE



12 parutions de la lettre d'information mensuelle Hôpital News

Le service informatique

4.00
ETP
moyen
annuel

- Renouvellement de l'infrastructure serveurs / stockage / sauvegardes : installation / configuration / migration
- Tranche 2 refonte du système d'appels malade : service du Ventoux
- Mise en place d'un portail support regroupant l'ensemble des GMAO
 - Lancement de la GMAO services techniques
 - Lancement de la GMAO logistique
- Projet dématérialisation RH :
Mise en route de la signature électronique des contrats et du dossier agent informatisé
- Développement de l'intranet / extranet : onglets développement durable et onglet éthique
Objectif : Faciliter l'accès à l'information en interne comme à l'extérieur.
- Poursuite de la préparation de l'ouverture d'un service d'imagerie :
Objectif : Anticiper les besoins et les évolution du système d'information (RIS / PACS), participation à la réalisation du budget prévisionnel
- Participation à la labellisation THQSE



99.93 %
Taux moyen annuel de disponibilité des applications

Le service informatique (suite)

- Réalisation d'un exercice de crise Cyber niveau 2

Objectif : Préparer la cellule de crise de l'établissement à gérer une cybercrise et tester les procédures des modes dégradés.

- Finalisation du programme Care D1

Objectif : Améliorer le niveau de sécurité du SIH via la réalisation d'audits régulier et la mise en place d'actions de remédiation de l'annuaire AD et de l'exposition sur internet.

Etablissement	Domaine	Premier audit score	Score audit M+2	Score audit M+4	Score audit M+6	Score audit M+8	Score audit M+10	Score audit M+11
CHU de Nîmes	chu30.com	2	3	2	3	3	3	3
	ght30.lan	3	4	4	4	4	4	4
	assi.lan	3	3	4	4	4	4	4
CH d'Alès	chales.lan	1	2	2	2	2	2	2
CH de Bagnols sur Cèze	INFORMATIQUE.CHLP	1	1	1	1	1	1	1
CH d'Uzès	global.local	1	1	1	2	3	2	4
CH Mas Careiron	ch.local	1	1	1	1	1	2	2
CH Pont Saint Esprit	hpse.local	4	4	3	3	4	4	4
CH Pontels et Brésis	ch-pontels.lan	1	2	2	2	2	2	3
CH Le Vigan	hiv.local	1	1	1	1	2	2	2
	Moyenne	1,8	2,2	2,1	2,3	2,6	2,6	2,9

- Participation au programme HOPEN2

Objectif : Développer les usages de mon espace santé et de la Messagerie sécurisée pro et citoyenne.

GHT30 - HOP'EN 2		Finess	P1.01 - INS	P1.02 - Lettre liaison + Ordonnance	P1.03 - Cr Opérateur	P1.04 - Cr Consultation	P1.05 - Cr Biologie	P1.06 - Cr Imagerie	P1.07 - Mssanté Pro	P1.08 - MssCitoyenne
Validation des cibles	Domaines - Situation fonctionnelle									
	CHU DE NÎMES	300780038	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI	NON	NON
Légende	CH D'UZÈS	300780087	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	OUI	OUI
cible validé	CH DE ALES CEVENNES	300780046	OUI	OUI	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI
cible non validé	CH DE BAGNOLS-SUR-CÈZE	300780053	OUI	NON	NON	OUI	OUI	OUI	OUI	OUI
	CH DE PONT-SAINT-ESPRIT	300780079	OUI	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	NON
	CH LE VIGAN	300780095	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON
	CH D'UZÈS SPECIALISE - MAS CAREIRON	300780103	OUI	NON	NON	NON	NON	NON	NON	NON

- Candidature au programme Care D2

Objectif : organiser la poursuite d'activité en cas d'indisponibilité du système d'information, sécurisation des sauvegardes

- Candidature au programme Hopen 2 phase 2/ Hospiconnect

Objectif : sécuriser la connexion au SIH des établissements via la mise en place d'une authentification forte. Installation d'un IAM/SSO open source.

- Coordination technique du marché GHT maintenance téléphonie appels malades (PSE, Uzès, Pontels)
- Participation au nouveau projet d'établissement :
 - Pilotage de l'axe 4 « communication et attractivité »
 - Pilotage du Schéma Directeur SI : 10 groupes de travail Au total, 44 professionnels de l'établissement ont participé à sa réalisation.
- Reprise depuis mars du bureau des entrées :
 - Refonte de l'organisation du service en mode participatif pour une nouvelle organisation polyvalente.
 - Création d'une équipe dédiée au sanitaire et une équipe dédiée médico-social.
 - Recrutement de deux nouveaux agents sur des postes vacants

Hygiène

Janvier 2025 :

- Mise en place réunion disciplinaire pour la balnéothérapie tous les 15 jours pour suivi et bon fonctionnement.
- Participation au COPIL développement durable, poursuite de l'utilisation de produits écoresponsables et développement des formations pour les équipes concernant l'Eco nettoyage.

Mars 2025 : Escape game sur le Développement durable

Mai 2025 :

- Epp hygiène des mains, ateliers, quizz et formation
- Audit sur l'entretien du matériel médicalisé (fauteuils roulants)

Juin 2025 :

- Faire vivre son DAMRI, élaboration de nouveaux protocoles : risques vectoriels ...
- Mise à jour des protocoles gestions de l'eau, balnéothérapie et légionnelle.

Septembre 2025:

- Semaine de la sécurité : chambre des erreurs, atelier pour les Résidents, atelier pour les professionnels

Octobre / Novembre 2025 :

- Campagne de vaccination grippe / covid
- Information donnée aux professionnels, représentants des usagers et aux instances
- Mise en place de l'appareil vapeur en sanitaire

Toute l'année :

- Formation nouveaux arrivants : tri des déchets, précautions standards, circuit blanchisserie
- Formation précautions standards, présentation des nouvelles recommandations respiratoires, AES
- Formation sondage urinaire
- Formation par le CPIAS geste invasif (picc/midline)

0,47
ETP
moyen
annuel

L'Equipe Centrale Hygiène des locaux

OBJECTIFS 2025 réalisés :

- Développer un nouveau projet collectif d'intéressement, en lien avec les piliers RSE :
 - Développer de nouveaux matériels innovants, ergonomiques (plus légers et plus maniables), écologiques, économiques en lien avec le développement durable et la QVCT
 - Mettre en place une mutualisation de matériel inter-services sur le site de PSE
 - Former les nouveaux utilisateurs sur I-MOP
 - Mettre en place un support informatique de gestion des matériels
- Maintenir les acquis de l'équipe, en hygiène des locaux
 - Former les nouveaux professionnels remplaçants dans l'équipe
 - Encadrer les stagiaires
 - Accompagner un agent en reconversion après un arrêt longue maladie

6.56
ETP
moyen
annuel

OBJECTIFS 2025 :

- Suivre le projet collectif d'intéressement, en lien avec les piliers RSE :
 - Développer la formation interne sur l'I-MOP
- Renforcer les compétences de l'équipe, en hygiène des locaux :

La blanchisserie

6,66
ETP
moyen
annuel

- Obtention de l'audit de suivi normes ISO et RABC, dans le cadre du GIP
- Reprise du marché lessiviels dans le cadre du GIP
- Mise en place de couture sur les sacs de linge pour une charge de poids mieux répartie
- Poursuivre la mise en place de nouveaux supports pour les bandeaux de sols
- Augmentation de charge de travail depuis l'ouverture de l'USLD et le SMR, avec un passage de 900 kilogrammes de frange à 1 200 kilogramme par semaine
- Augmentation de linge hôtelier suite aux transformations des lits. 6 passages de camion du GIP contre 5 depuis l'ouverture du CH
- Absence du cadre sur toute l'année 2025.

Le service restauration

17,08
ETP
moyen
annuel

Activité stable avec de belles prestations extérieures (buffets, repas de familles...) mettant en valeur les savoirs de la restauration :

- Repas de fête
- Repas à thème : barbecue, raclette, oeufs au plat, repas des familles (été), fête des voisins...
- Buffets : voeux, inaugurations...
- Repas des familles pour les fêtes de fin d'année
- Repas avec les membres du GHT, journée accueil des nouveaux arrivants, GIP...
- Pot de départ et de convivialité



452 906 repas produits dont :
Centre Hospitalier : 171 249
Résidence N-D de la Blache : 50 973
Résidence Val de Cèze : 43 663
Résidence Augusta Besson : 48 586

Livraison de repas

2,00
ETP
moyen
annuel

Portage de repas à domicile : 21 868 (-10.8%)
Ecole de St Paul les Fonts : 9 080 (-4.9%)
Résidence Val de Cèze : 43 663 (-3.1%)
ASVMT : 109 853 (+0.07%)

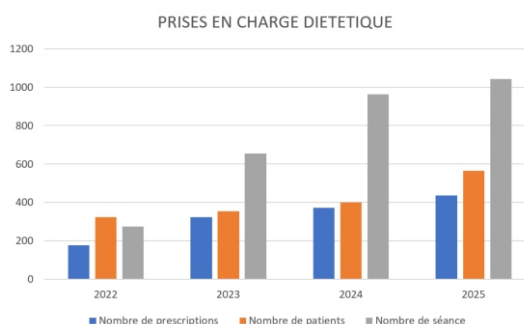


182 098 repas livrés en 2025

Le service diététique

- Répartition « Activité diététique » (1 ETP) :
 - Thérapeutique : 69% dont 12% *Education thérapeutique du Patient*
 - Restauration collective : 21,5%
 - Formation : 1,5%
 - Autres projets : 8%
- 1 ETP 100% en thérapeutique (dont Education Thérapeutique du Patient)
- Thérapeutique :
 - Prises en charge nutritionnelles :
 - * 436 prescriptions (+17,5%)
 - * 565 patients / résidents pris en charge (+40,9%)
 - * 1044 séances réalisées (+8,4%)
 - * 17 389 plateaux réalisés (+42,3%)
 - Présence mensuelle des diététiciennes dans les EHPAD et les Résidences.
 - Poursuite du programme d'Education Thérapeutique du Patient « La chute me fait peur, rester à domicile en sécurité est ma priorité ».
 - * 10 ateliers Nutrition « Croquer la vie, Manger bien »
 - * 57 participants
 - * Taux de satisfaction : 100%
 - Poursuite des réunions de « Préparation à la sortie » animées par Assistante Sociale, Ergothérapeute, Psychologue et Diététicienne
 - * 8 séances
 - * 35 patients (-11%), 14 aidants (-57%)
 - * Taux de satisfaction : 100%
- Restauration collective :
 - Les commissions des menus ont lieu 3 fois par an sur les 4 sites : Pont-Saint-Esprit, Val de Cèze, Augusta Besson et N-D de la Blache (12 commissions dans l'année).
- Formations dispensées :
 - 5 séances logiciel Datameal soit 26 agents formés (+110%)
 - 3 sessions : « nutrition de la personne âgée » : 26 agents formés (+8%)
 - 2 sessions : « cuisinier et diététique » soit 6 cuisiniers formés
- Intervention durant la formation Plaies
- Autres évènements :
 - Réactivation du CLAN
 - Participation au CLAN GHT
 - Intégration des patients en HDJ
 - Travail en collaboration avec l'orthophoniste
 - Préparation du bilan quadriennal du programme *Education Thérapeutique du Patient*

2.00
ETP
moyen
annuel



Le service logistique / approvisionnement

4,91
ETP
moyen
annuel

- 60 heures d'intervention pour le secteur biomédical,
- Entretien du parc automobile : 32 véhicules,
- Poids réceptionnés : 133,712 tonnes (1030 colis + 484 palettes),
- 25 055 kilomètres parcourus dans l'année (2 véhicules),
- Mise en place d'un nouveau système informatique. Création d'une nouvelle méthode de travail (préparation des commandes),
- Nouveau système de gestion immobilière (réception et identification des biens),
- Arrivée d'une apprentis TSMEL,
- Consolidation du contrat de mise à disposition d'un agent de l'ASVMT,
- Les agents logistiques ont trié 22,888 tonnes de déchets.



738 réceptions



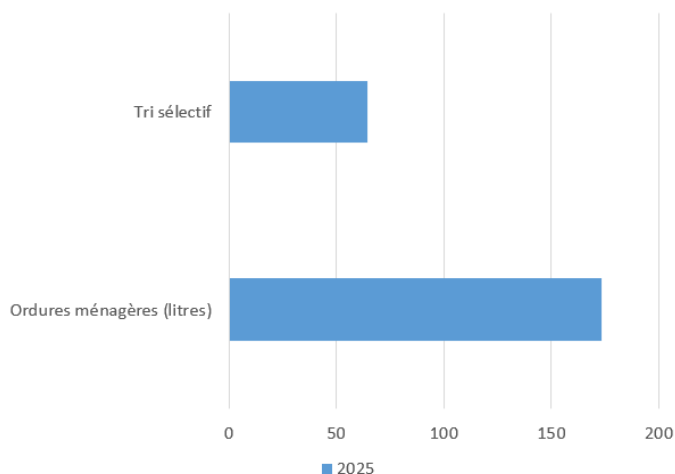
173,295 tonnes d'ordures ménagères
3,60 tonnes de papiers recyclés
19,222 tonnes de cartons recyclés



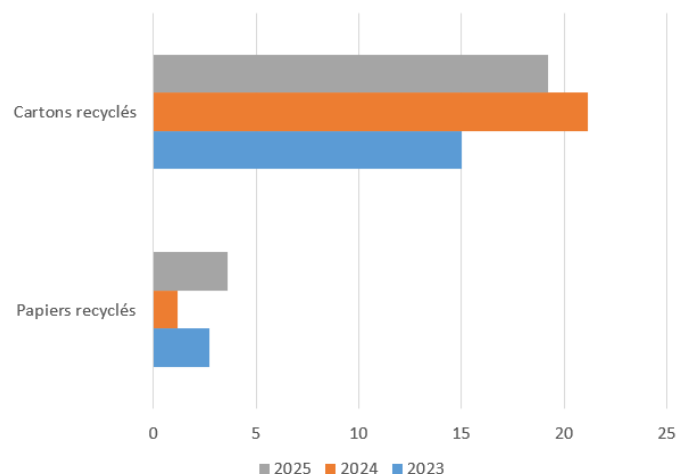
Tri sélectif : 64,394 tonnes

DIB Déchet Industriel Banalisé : 4 bennes de 30m3 soit 120m3

Ordures ménagères et tri sélectif (en tonne)



Papiers et cartons recyclés (en tonne)



Partenariat avec l'association Gard' et Autonomie

Nombre de sollicitation en 2025 :

- Nombre de fauteuils à traiter : 26
- Nombre de fauteuils réparés par Gard et Autonomie : 15
- Nombre de fauteuils traités mais non réparables par Gard et Autonomie : 1
- Nombre de fauteuils diagnostiqués mais non réparés le Jour J : 3
- Nombre de fauteuils diagnostiqués : 19

Les services techniques et travaux



- **CH de Pont-Saint-Espirit :**

- * **Travaux :**

- SMR : Installation de climatiseurs dans les petits salons
 - Parc : Réfection du Bassin
 - Mise en place d'adoucisseur pour les lave-vaisselle
 - Centre de Santé : Démarrage des travaux, Analyse des offres, suivi de chantier
 - CLIC Point Vermeil : Réaménagement de l'espace accueil
 - Cuisine : Remise en état des portes et des circulations
 - Parking administration : Mise en place d'une barrière sur contrôle d'accès

- * **Maintenance :**

- Remplacement des extincteurs
 - Remise en état de l'arrêt d'urgence pompier
 - Ascenseurs : Remplacement du système d'appels d'urgence en cabine
 - Blanchisserie : Remise en état du convoyeur linge sale
 - SSI : Remplacement de trappes d'air neuf
 - Ascenseur : Passage de l'éclairage de la cabine en LED

- * **Développement Durable :**

- Obtention de la labélisation THQSE
 - Nomination des ambassadeurs DD
 - Mise en place des NUDGE dans les escaliers
 - Organisation d'une journée DD

Consommations :

Électricité : 1 061 119 kWh (-6.2%)

Gaz : 2 143 097 kWh (-4%)

Eau : 19 749 m³ (-9.6%)

5.27
ETP
moyen
annuel

- **Résidence Augusta Besson :**

- * **Travaux :**

- Cantou : Remplacement de la porte d'accès au service
 - Chambre 101 : Réfection de la salle de bain

- * **Maintenance :**

- Parking : Remplacement de 2 têtes de candélabres
 - Ascenseurs : Passage de l'éclairage de la cabine en LED
 - Ascenseurs : Remplacement du système d'appels d'urgence en cabine
 - Chambres : Remplacement de volet roulants
 - SAS : Mise en service de la fonction SAS sur les portes auto entrée principale

- **Résidence Notre Dame de La Blache :**

- * **Travaux :**

- Navette Agglo : Réalisation d'un point d'arrêt pour la navette (marquage au sol et poteau des horaires)

- * **Maintenance :**

- Remplacement des extincteurs
 - Ascenseurs : Remplacement du système d'appels d'urgence en cabine

- **Résidence Val de Cèze :**

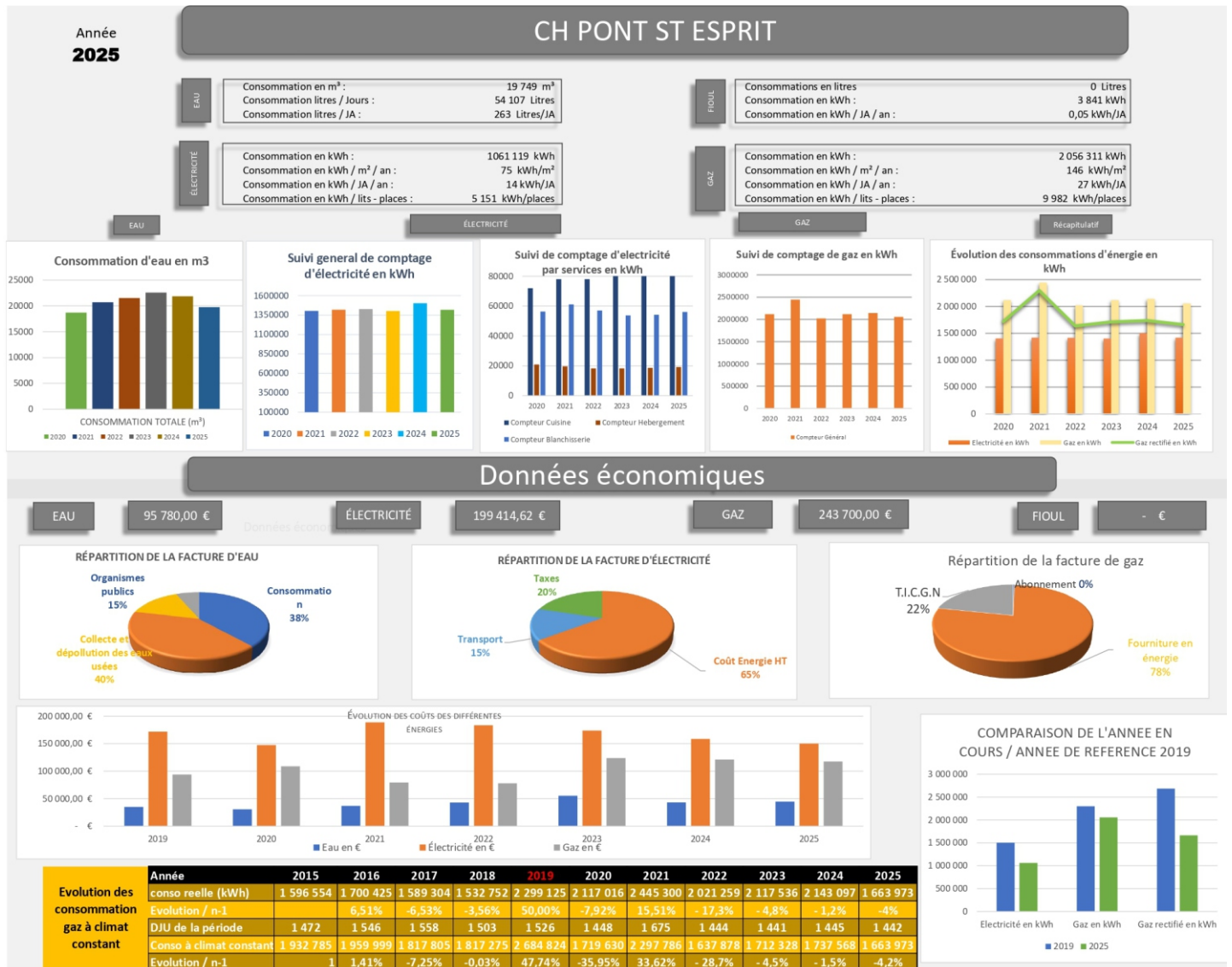
- * **Travaux :**

- Toiture : Reprise des étanchéités de toiture
 - Cantou : remise en état de chambres suite aux infiltrations
 - Cantou : Réfection de salle de bain (mur et sol)
 - Réfection totale de la centrale d'O²

- * **Maintenance :**

- Ascenseurs : Remplacement du système d'appels d'urgence en cabine
 - SSI : Remplacement de la moitié des détecteurs incendie

La Responsabilité Sociétale de l'Établissement (RSE)



Le décret Tertiaire impose aux établissements publics une diminution de 40% de leurs consommations énergétiques à l'échéance 2030.

Le Centre Hospitalier de Pont-Saint-Esprit est mobilisé dans une démarche à la fois de réduction de ses consommations dans le respect du confort dû à nos usagers.

Les services économiques

Un nouvel agent a été accueilli au service économique à 50% de septembre à Décembre 2025 et passera à 100% à compter du 19/01/2026.

Le service économique a participé aux divers projets du schéma directeur immobilier avec :

- Le lancement des marchés et le démarrage des travaux pour la construction d'un ensemble de bâtiments hospitaliers
- La participation à l'élaboration des budgets pour l'imagerie médicale, l'EPHAD/EPHV avec le recensement de tous les équipements
- L'élaboration de l'état des besoins pour la rénovation des chambres du château de La Blache

Le service travaille en étroite collaboration avec le service financier pour les suivis budgétaires et la clôture d'exercice ainsi que l'élaboration de l'EPRD, RIA et compte financier

L'équipe a participé à la démarche THQSE, à l'élaboration du SPASER du GHT ainsi qu'à la mise en place des groupes experts au sein du GHT.

3,33
ETP
moyen
annuel

Le service prend en charge :

- Les achats, commandes des titres 2 et 3 (hormis les stocks et les fournitures techniques)
- Les liquidations des titres 2 et 3 et, hormis les commandes et liquidations de stocks (pharmacie, magasin, restauration et commandes de fournitures techniques en exploitation), y compris les factures de SSIAD/HAD
- Le mandatement de toutes les factures y compris pharmacie, magasin et restauration des titres 2 – 3 – 4
- La création des automates de commandes annuels pour les maintenances et autres
- Les balances mensuelles et la clôture d'exercice pour les stocks
- Le suivi des contrats et marchés
- Le lancement des marchés propres
- La récupération des factures Chorus via le logiciel Dématic
- La gestion des sinistres RC, dommages aux biens, véhicules
- Le suivi des tableaux de bord

Les marchés gérés au cours de l'année 2024 :

Pour les segments pharmacie, dispositifs médicaux et restauration, les recensements sont adressés aux responsables, le service économique créé le marché, intègre toutes les pièces dans la GEF.

Pour les autres segments, le service économique gère les marchés dès la phase de recensement jusqu'au suivi de l'exécution ;

SEGMENTS	Nombre de marchés ou contrats	Nombre de lots
Equipements et fournitures générales	9	46
Prestations commerciales et générales	18	26
Transports et véhicules	5	18
Informatique	34	49
Technique-Travaux-Energies	54	76
Hôtellerie	36	143
Laboratoires	2	2
Equipements biomédicaux	3	4
Dispositifs médicaux	19	523
Médicaments	34	839
Travaux	10	34
TOTAUX	224	1760

Les services économiques (suite)

Mais aussi :

- La location et le suivi du matériel médical et la validation sur la Plate-forme HABBY
- La validation des réservations de véhicules
- Le suivi des dépenses engagées
- Le lancement des marchés de travaux et leurs suivis administratifs
- L'aménagement des constructions
- Les liquidations et le mandatement des situations de travaux et des prestations intellectuelles
- Le suivi des contentieux liés aux travaux ainsi que les litiges avec les fournisseurs
- Les commandes, liquidations et mandatement des investissements
- Les sorties d'inventaires des immobilisations
- L'entrée dans l'actif des biens immobilisés
- La gestion des amortissements
- Le recensement annuel en investissement en lien avec les cadres et la direction
- Le suivi des dépenses FMIS – CLACT et CNR en lien avec les RH et les finances
- La participation au comité achats du GHT
- Le remboursement des frais de missions
- Les évaluations des domaines dans le cadre de la vente de terrains et bâtisses
- L'organisation de groupes de travail pour l'aménagement des constructions
- Participation au groupe de pilotage du développement durable
- Participation à la démarche THQSE
- Mise à jour des tarifs des repas servis à l'extérieur
- Mise à jour des tarifs des repas servis à l'extérieur

2 387 bons de commandes
comprenant 8 226 lignes
3 333 liquidations
2 sinistres (RC, dommages aux
biens, véhicules)



Le bilan financier

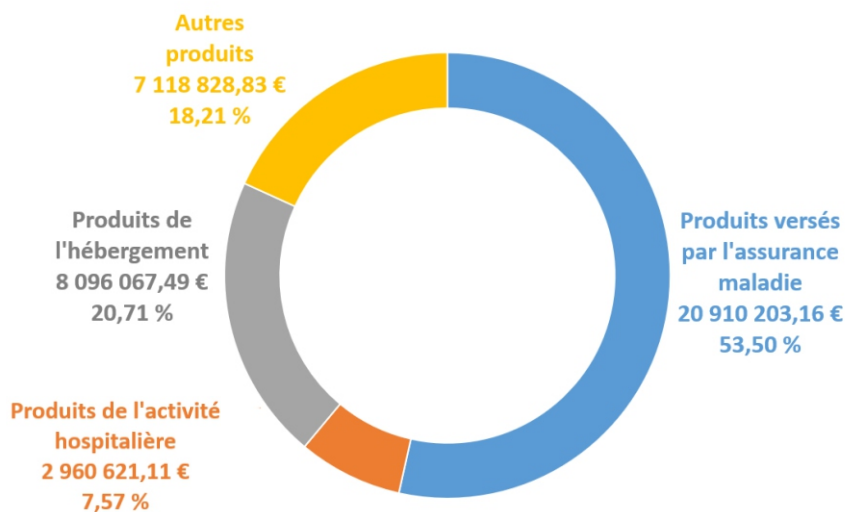
Le service finances

1.94
ETP
moyen
annuel

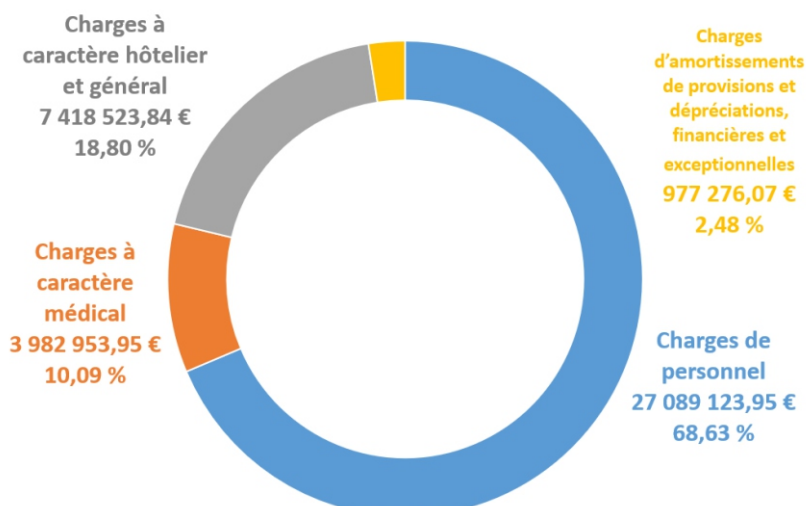
- Changement de responsable du Bureau des entrées
- Arrivée de la nouvelle responsable du service finances fin mars 2025
- Préparation des budgets
- Suivi des budgets
- Suivi des demandes de subventions
- Suivi des débloquages d'emprunts
- Démarche d'optimisation de l'utilisation du logiciel de gestion financière
- Mise en place de tableaux de bord en lien avec les responsables d'autres services pour un meilleur suivi du budget en cours d'année
- Collaboration avec les autres services afin d'œuvrer ensemble pour un meilleur pilotage budgétaire
- Elaboration du budget de la nouvelle activité d'imagerie médicale qui débutera en 2026
- Démarche de fiabilisation des comptes en lien avec la Trésorerie Hospitalière
- Préparation des documents financiers institutionnels

La situation budgétaire

Recettes tous budgets 2025 : 39 085 720,59 € (Données RIA2-2025)



Dépenses tous budgets 2025 : 39 467 877,81 € (Données RIA2-2025)





Le bilan social

Le service ressources humaines

Le service RH gère l'ensemble des professionnels médicaux et non médicaux depuis leur embauche jusqu'à la fin de leur emploi au Centre Hospitalier : recrutement, contrats de travail, contrôle des conditions de travail des salariés, gestion de la paie (établissement des bulletins de paie en accord avec la réglementation et déclarations sociales), suivi de la vie professionnelle des agents (retraite, maladies, accidents, formations, congés, rupture de contrat, gestion de carrière, contentieux, etc.) ainsi que le suivi budgétaire et financier du titre 1.

Depuis le mois de décembre 2022, le service Ressources Humaines a en charge la gestion de l'équipe Pool Remplacement.

Nombre de réunions d'équipe : 54 réunions pour l'année 2025 comprenant des réunions flash suite à la mise en place du management participatif.

En 2025, le service des ressources humaines a :

- Conduit la mise à jour du guide du temps de travail (GTT),
- Conduit la mise à jour du protocole de grève,
- Géré et suivi l'équipe du pool remplacement,
- Validé la mise en place de la validation de la signature électronique des contrats de travail ainsi que des avenants,
- Renforcé la proximité du service RH dans les résidences en déployant une présence 1 fois par mois sur le terrain,
- Pris en charge de la gestion complète des projets collectifs,
- Réalisé divers concours,
- Participé à la certification THQSE,
- Réalisé le projet social en lien avec les organisations syndicales,
- Réalisé le règlement intérieur de la CME et du protocole électoral des élections des représentants de la CME,
- Concerté la communauté médicale pour la mise en œuvre des astreintes médicales,
- Ressaisie dans Gesform les nouvelles fiches de poste harmonisées par grade,
- Dématérialisé les factures CHORUS sur GESFORM,
- Géré l'impact sur le service formation de la mise en place de l'installation du télépéage par les services économiques.

5,20 ETP dont
4,20 ETP gestion RH
1 ETP service Formation

4,55 ETP pour le
pool de remplacement
51 postes de travail
effectués dont 36 postes
AS et 15 postes IDE non
pourvus

€

6 998 bulletins de salaires
583/ mois en moyenne

591 contrats
391 avenants aux contrats



201 stagiaires accueillis
dans l'établissement pour
211 périodes de stages

459 décisions
340 attestations France
Travail
165 attestations
(certificats de travail ou
autres)
5 dossiers retraites
127 demandes de
prestation ASASM
auprès du CGOS pour 49
agents

**Taux emploi direct de
personnes en situation
de handicap : 6.14%**

5,20
ETP
moyen
annuel

La formation continue

La formation continue et professionnelles est un outil d'accompagnement des évolutions et des transformations des établissements de santé. Elle constitue un des volets de la marque employeur que développe l'établissement.

Le service formation est rattaché à la Direction des Ressources Humaines, Qualité Gestion des Risques.

Quelques chiffres 2025 :

Personnel non médical

- 2,10 % au titre de la formation continue des personnels
Montant utilisé : 283 210 € (dont 9 568€ pour l'apprentissage)
- 0,6 % au titre des études promotionnelles (F.M.E.P)
Montant utilisé : 102 450€
- Fonds de qualification et CPF
Montant utilisé : 35 805 €

Personnel médical

- 0.75% au titre du DPC : budget de 16 014€
- 137 actions de formation conduites par des organismes de formation en présentiel ou en distanciel :
 - 15 actions de formations assurées en interne par les formateurs internes de l'établissement,
 - 1 départ en formation en IFSI (Institut de Formation en Soins Infirmiers), 1 départ en formation IPA, 1 départ en BPJEPS ANIMATION,
 - 4 retours d'agent de l'IFAS en tant qu'Aide-Soignant et 1 retour d'agent de l'IFSI en tant qu'Infirmière
 - aucun départ d'agent en formation en Institut d'Aide-Soignant (IFAS).

En 2025, la commission de formation s'est réunie à deux reprises.

Par ailleurs, en lien avec la démarche relative aux entretiens professionnels le catalogue des formations a été réactualisé. Il a pour but d'informer l'encadrement et les professionnels de l'établissement sur les formations proposées sur site ou à l'extérieur et auxquelles les professionnels peuvent s'inscrire.

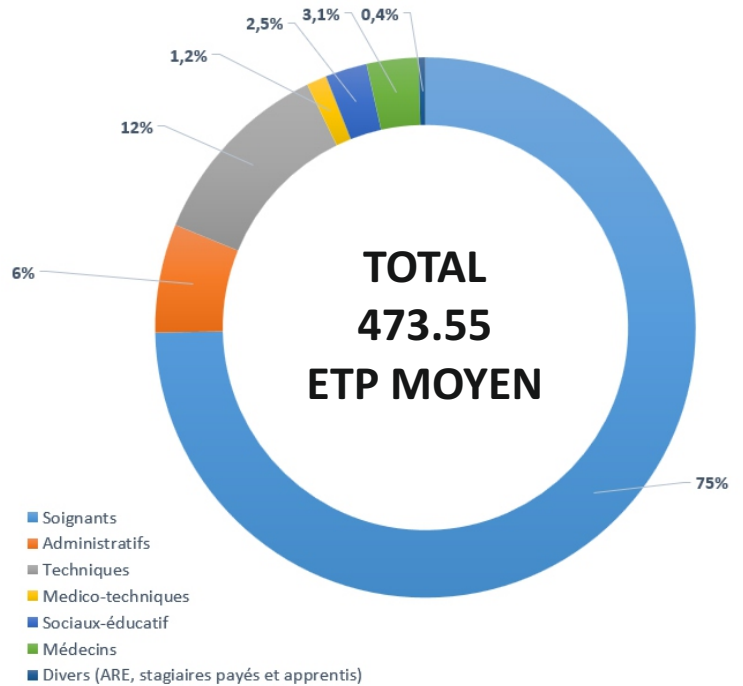
Ces documents sont accessibles de façon numérique pour l'ensemble des agents et sont mis à jour en fonction des besoins.



Le rapport social unique

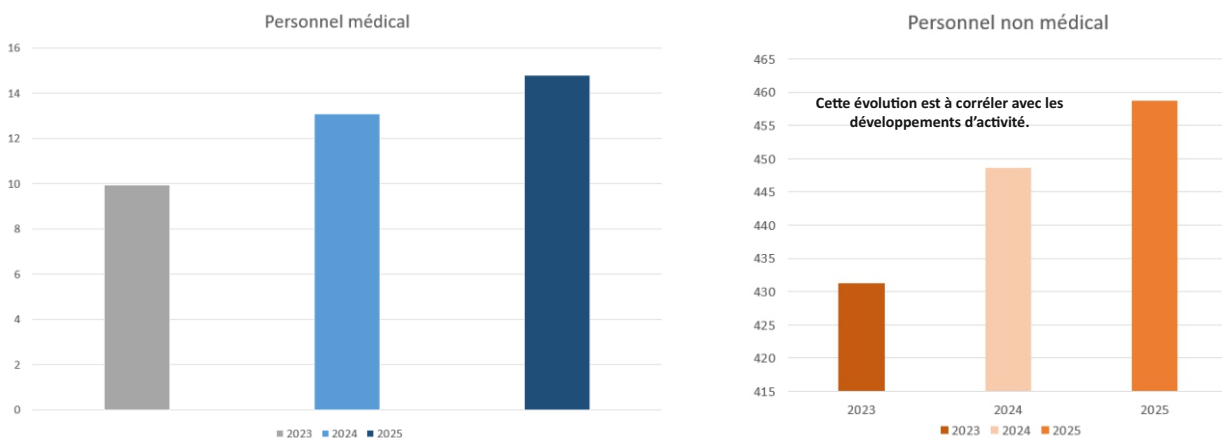
Absentéisme Total personnel médical et non médical

Nombre de jours d'absence : 14 344 jours
Taux d'absentéisme : 8.29 %



Equivalent Temps Plein de l'année 2024

Les informations concernant les personnels sont données en Equivalent Temps Plein (ETP), ce qui représente un effectif physique en 2025 de 697 personnes dont 594 femmes et 103 hommes (PM-PNM).



Evolution des effectifs en ETP hors contrats aidés

2 573 jours de formation

137 actions de formation dont :

18 actions de formations assurées en interne par les formateurs internes de l'établissement
1 départ en formation en IFSI, 1 départ en formation IPA, 1 départ en BPJEPS ANIMATION

Année	2022	2023	2024	2025
ETP consacré à la formation	13.92	13.48	12.64	11.01

La médecine de santé au travail

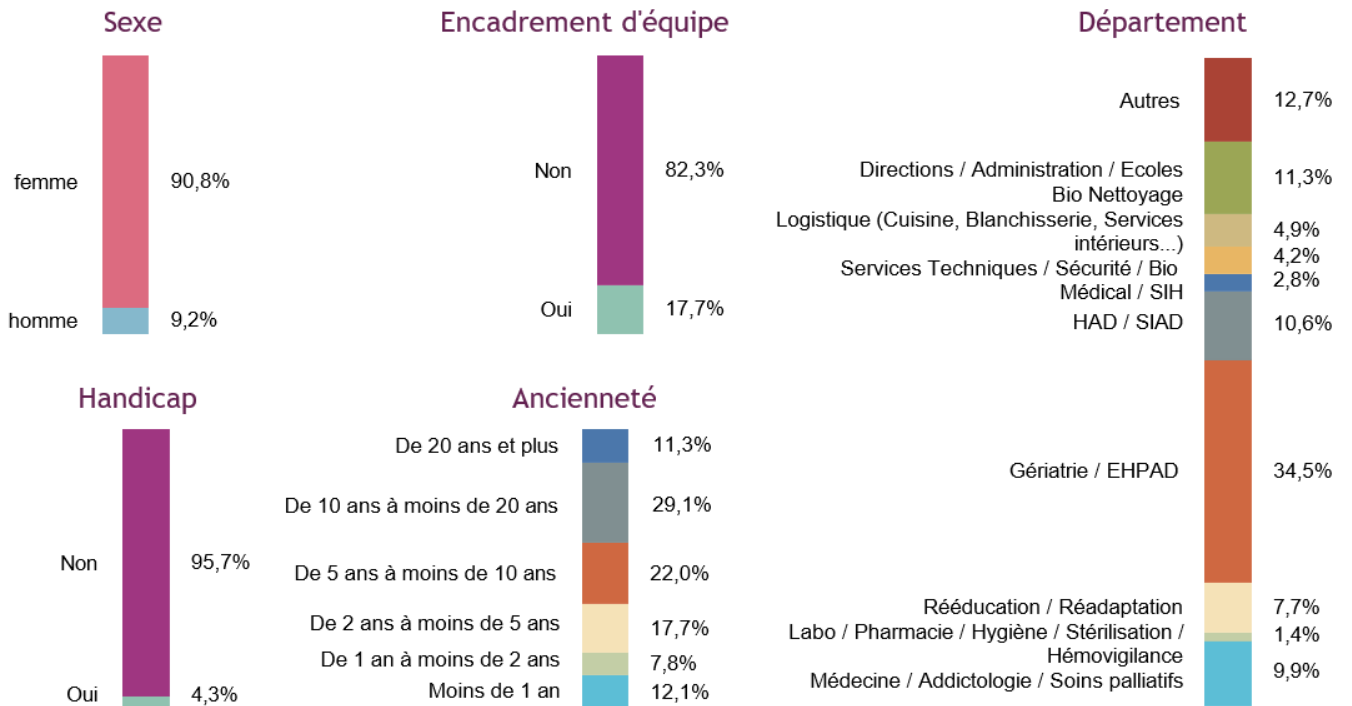
MEDECINE DU TRAVAIL 2025				
	MEDECIN DU TRAVAIL		INFIRMIERE DE SANTE DU TRAVAIL	
	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES
Visite d'Embauche (VE)	49	4		
Visite Médicale (hors embauche) (VS)	19	3		
Visite Périodique (VI)			12	1
Visite d'Information Prévention (VP)			72	9
Visite de Pre Reprise (VPR)	9			
Visite de Reprise (VR)	32	1		
Visite à la Demande du Salarié (VDA)	9		3	
Visite à la demande de l'employeur (VDE)	4	4		
Visite à la Demande du Médecin du Travail (VDM)	10	1		
TOTAL	132	13	87	10
	145		97	



242 professionnels reçus en visite par le médecin du travail et l'IDE santé au travail

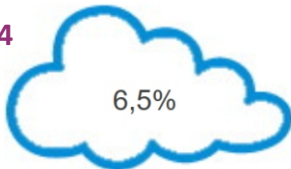
Baromètre Social 2025

Profil participants 142 collaborateurs ont participé à l'enquête 30,7% de participation



Score AD

2024

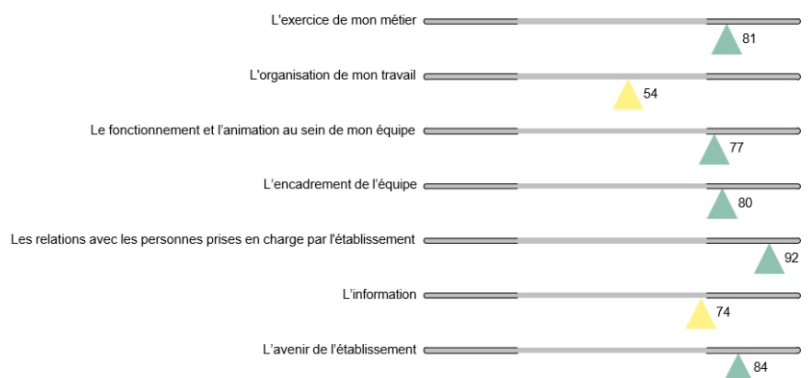


L'indice d'état anxio-dépressif, inspiré du test HAD, est calculé pour chacun des répondants . Au-delà d'un certain seuil de réponse (i.e. choix systématique des modalités "Tout le temps" ou "La plupart du temps"), les répondants sont considérés en risque très fort. C'est ce taux de personnes dans cette situation critique qui est présenté.

2025



Scores par thème (% réponses très positives + positives)



Thèmes les moins bien classés

1. L'organisation de mon travail
2. L'information
3. Total

Thèmes les mieux classés

1. Les relations avec les personnes prises en charge par l'établissement
2. L'avenir de l'établissement
3. L'exercice de mon métier

Répartition de l'ensemble des réponses recueillies





Le service qualité - gestion des risques

Contexte 2025 :

- Préparation des Evaluations des EHPAD annoncées pour novembre 2026-début 2027, sur la base du nouveau référentiel HAS des évaluations des ESSMS
- Dans une démarche d'amélioration continue de la qualité des soins, les méthodes des Patients Traceurs sur le secteur sanitaire ont été pérennisées.

- Evènements indésirables : 315

- Comité de retour d'expérience : 4 CREX sur 2025.

- PAQSS institutionnel : suivi et communication interne.

- Procédures / protocoles : suivi de leur mise à jour avec la participation des professionnels, communication et diffusion interne.

Principaux chiffres 2025 :

- 22 participations aux instances, sous commissions de la CME, 2 CME, 3 cellules Qualité, 3 CDU, 3 CLUD, 1 COMEDIMS, 3 Commissions du risque infectieux, 3 CSIRMT, 3 F3SCT, 1 Comité de Bienveillance, 3 CVS.
- FEI (fiche d'évènements indésirables) : 315 FEI sur l'année 2025 (contre 539 FEI en 2024).
- CREX (comités de retour d'expérience) : 1 sur un EIG sur Fausse route, 1 sur gestion de crise et fuite de gaz, 1 sur le processus de l'HDJ, et 1 sur l'organisation de la PUI.
- Audits et EPP : hygiène et Précautions standard / 1 audit sur la contention (professionnels) / 10 Patients Traceurs / 7 Résidents Traceurs
- Préparations des évaluations des EHPAD : services et résidences de Pont-Saint-Esprit, Notre Dame de la Blache et Augusta BESSON
- Questionnaires de satisfaction : 204 recueils, 897 sorties (exclusion des décès), soit 23% de retour (34% en 2024).
- Recueil et suivi des Indicateurs Qualité et sécurité des soins obligatoires et facultatifs:

- **Certification par HAS en 2023 : 95,67%**

- En SMR :

* Qualité de la lettre de sortie : **92%**

* Projet de soins, projet de vie : **98%**

* Evaluation de la douleur : **100%** (en hausse)

- En MCO :

* Qualité de la lettre de sortie : **90%**

* Evaluation de la douleur : **100%** (en hausse)

- Autres IQSS :

* Taux de vaccination antigrippale du service : 20.2% (en hausse)

* Consommation SHA : **100% soit ICSHA en A**

* E-satis : **campagne 2024/2025 sur le SMR : 80%** des patients sont

globalement satisfaits des soins au CH de PSE

- Indicateurs numériques : HOP'EN 2, avril 2025 :

- **INS qualifiée : 97%**

- Alimentation de « Mon espace santé » avec la lettre de sortie des patients : **85%**

- Alimentation de « Mon espace santé » avec l'ordonnance de sortie des patients : **85%**

- Alimentation « Mon espace santé » avec les comptes-rendus de consultation : **70%**

- Transmission d'au moins un document par le courriel « MSS Pro » : **93%**

- Transmission d'un message via la messagerie sécurisée de « Mon espace santé » : **77%**

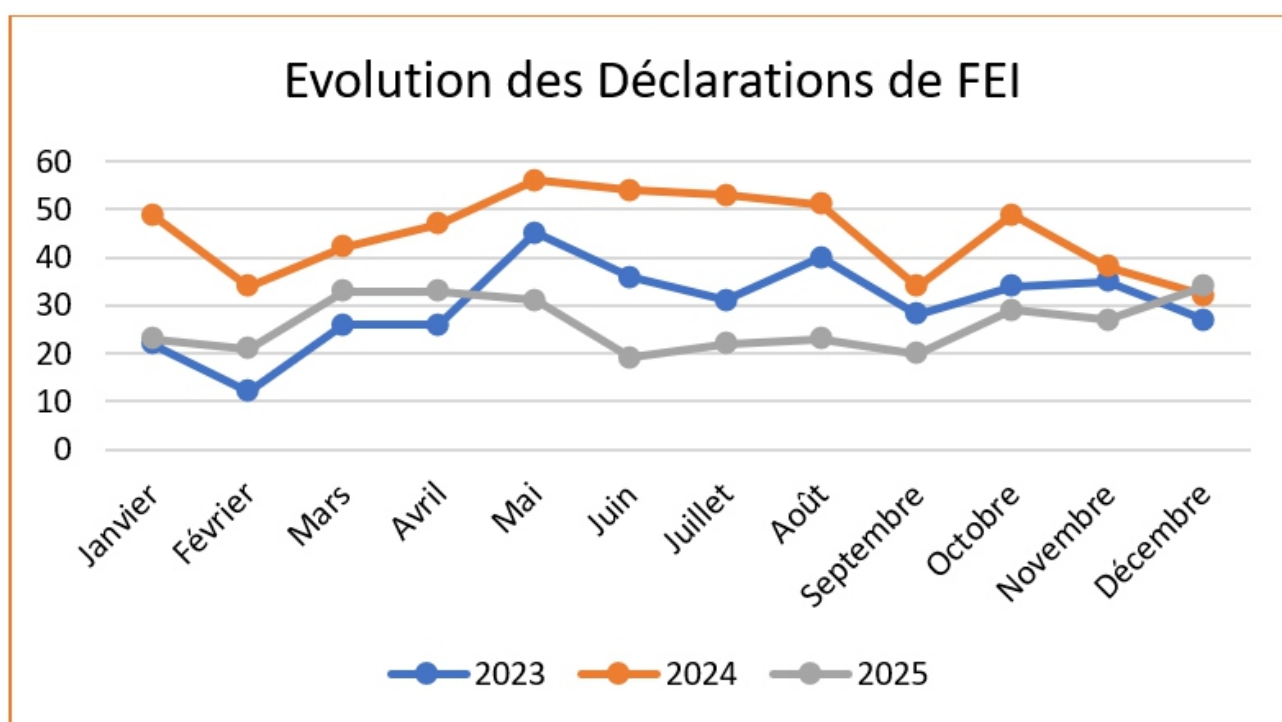


1,83
ETP
moyen
annuel

Service Qualité - Gestion des risques

Objectifs 2025 :

- **Développer la culture Qualité :**
 - Pérenniser les patients traceurs et suivre les actions
 - Développer les CREX sur l'ensemble des secteurs
 - Participer à la construction du nouveau projet d'établissement
- **Anticiper et s'exercer à la gestion de crises :**
 - Simulations et exercices : plan Vigipirate, cyberattaque, Incendie, Urgence vitale
 - Mise à jour du Plan blanc et des Plans Bleu de chaque résidence
- **Evaluation du secteur médico-social :**
 - Auto-évaluations de chaque résidence et plans d'actions qualité
- **Développer la THQSE :** Accompagner les équipes sur le développement durable au niveau stratégique (collaboration avec les responsables développement durable), et au niveau opérationnel (questionnaire de satisfaction et journée RSE)
- **Participer à la rédaction du nouveau projet d'établissement 2025/2030**

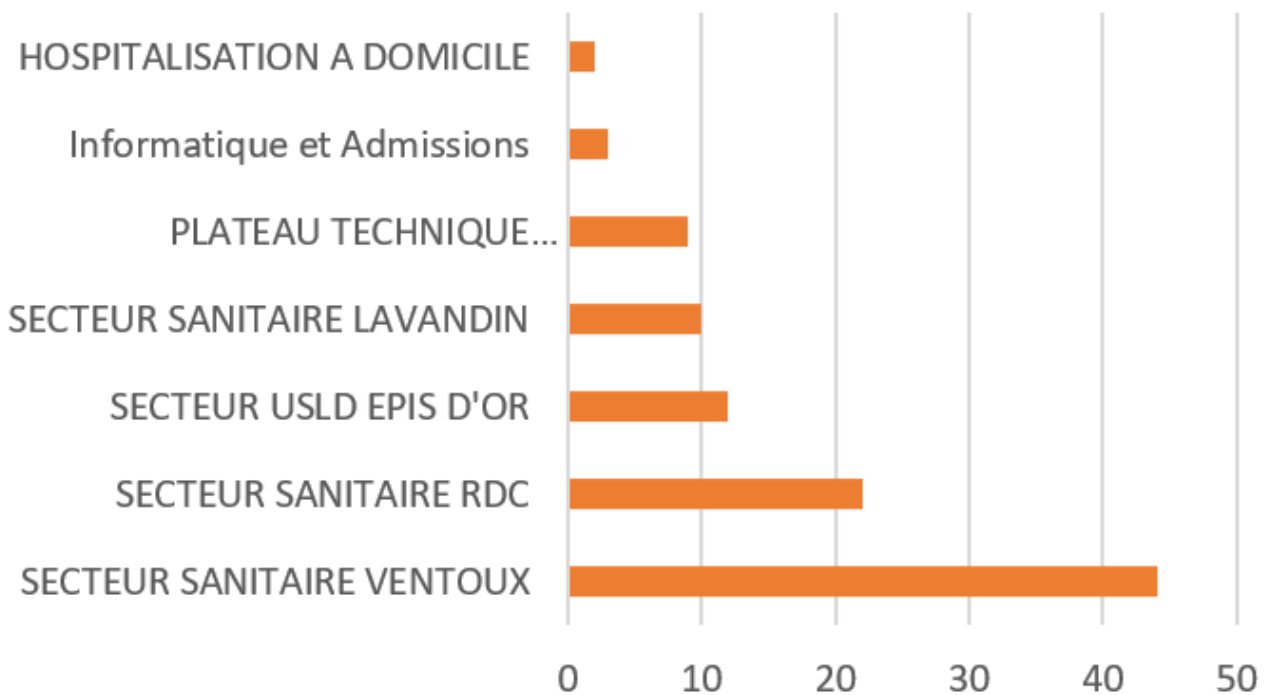


Secteur concerné par les déclarations en 2025

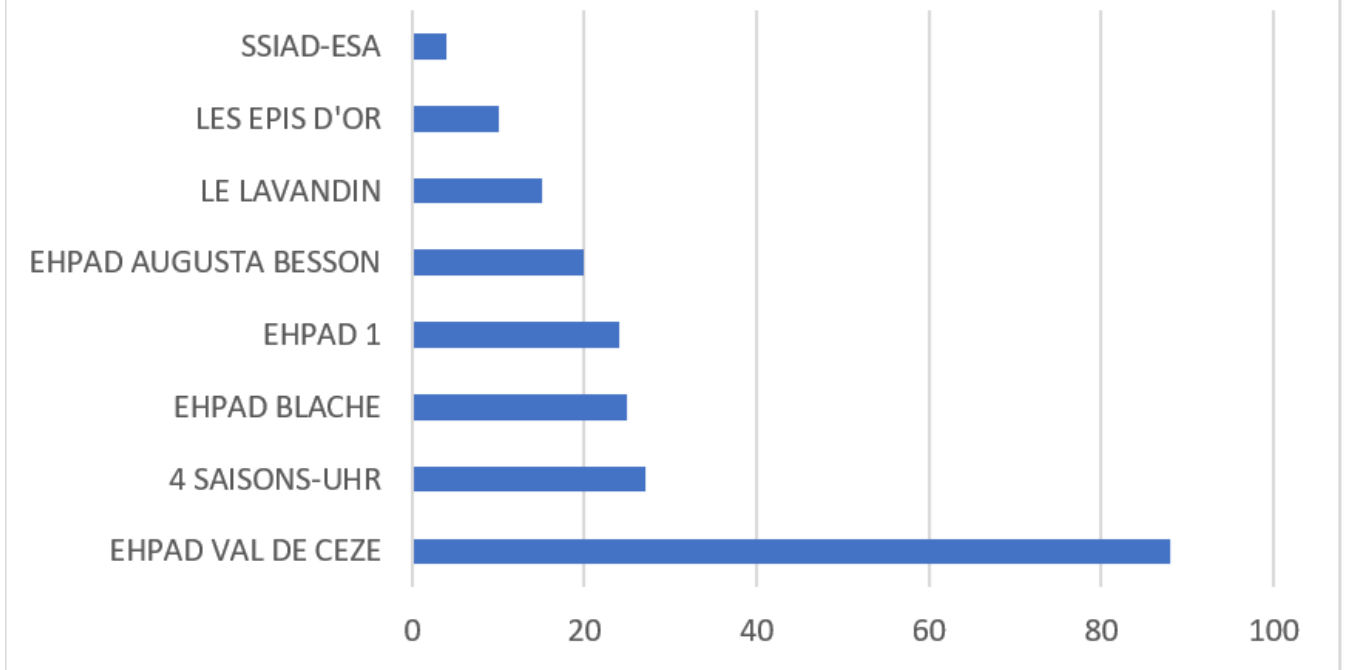


■ secteur Médico-social ■ secteur sanitaire

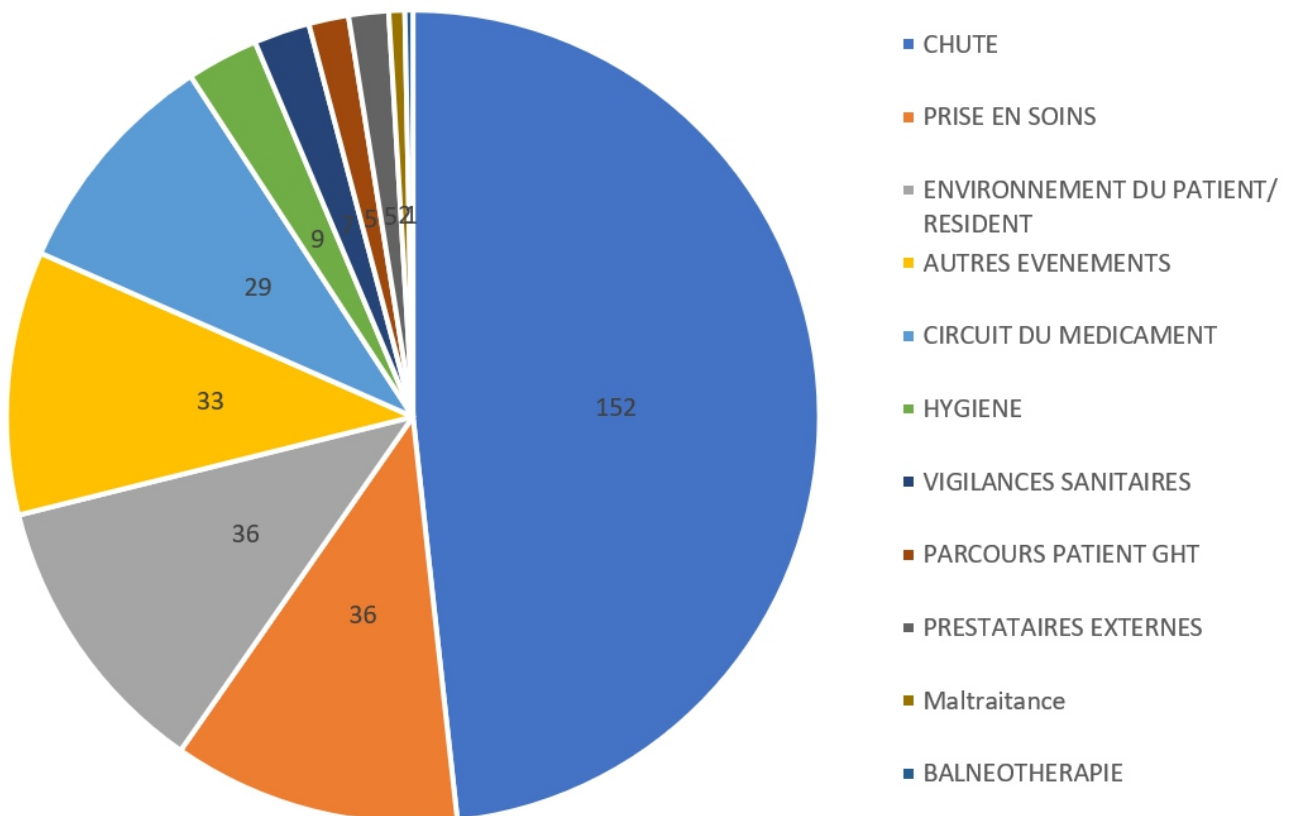
Secteur sanitaire



Secteur Médico-social




Thème des évènements indésirables





L'avis des patients

 <p>CENTRE HOSPITALIER Pont-Saint-Esprit www.hopitalpse.fr</p>	Résultats des questionnaires de sortie Secteur sanitaire				
Médecine-RDC / Ventoux / Lavandin Année 2025 Taux de retour : 22,7%	<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> — Niveau de satisfaction + </div>				
	0	1 à 3	4 à 6	7 à 8	9 à 10
L'accueil qui vous a été réservé		0,5%	1,4%	10,3%	87,7%
Les soins que vous avez reçus			1,5%	9,8%	88,2%
La qualité de la prise en charge de votre douleur		0,5%	2,0%	11,3%	84,3%
Les informations relatives à vos médicaments			2,5%	13,2%	83,3%
Les informations relatives à votre prise en charge			2,5%	15,7%	80,9%
La qualité des repas qui vous ont été servis		2,0%	8,8%	18,1%	70,6%
La qualité de l'hébergement qui vous a été proposé		0,5%	1,5%	11,3%	86,3%
La préparation de la sortie qui vous a été proposée		0,5%	2,9%	9,8%	82,8%
De manière globale êtes-vous satisfait de votre séjour		0,5%	0,5%	9,8%	88,2%
Recommanderiez-vous l'établissement à un ami, à un de vos proches	1%				99,0%



Commission Des Usagers

Le rapport de la Commission Des Usagers concerne uniquement les secteurs sanitaires de l'établissement.

- Nombre de plaintes / réclamations : 4
 - Perte de vêtements : dédommagement
 - Insatisfaction de la prise en charge : rendez-vous avec le chirurgien avancé
 - Sortie précipité
 - Surdosage médicamenteux : entretien avec la Directrice des soins et le médecin du service, explications données.
- 4 demandes de dossier avec un délai de 3 jours d'envoi
- Nombre d'éloges reçues : 25
- Participation d'une RU à la réunion du GHT CDU le 14 novembre 2025
- Participation des RU à la labellisation THQSE
- Projet des usagers 2026-2030 qui comprend 4 axes, co-construit avec les RU et les membres de la CDU :
 - Rendre plus lisible la missions des RU
 - Faire un lien entre le sanitaire et le medico-social par le respect des droits des patients / Résidents
 - Développer la démocratie en santé avec la recherche de patients « Partenaires»
 - Renforcer l'information aux patients sur l'évolution des technologies numériques et leur utilisation sur l'hôpital.
- Participation RU à la semaine de la sécurité des patients
- Participation des RU à la réunion spécifique au lancement du nouveau projet des usagers.



Centre Hospitalier de Pont-Saint-Espirit



Centre Hospitalier
10, Rue Philippe le Bel
30134 Pont-Saint-Espirit



Résidence Notre Dame
de la Blache
1969, Route de Carsan
30130 Pont-Saint-Espirit



Résidence Val de Cèze
46 Impasse du Val de Cèze
30630 Cornillon



Résidence Augusta Besson
Camin de Sarsin
30330 Saint-Paul-les-Fonts



ESA
1, Esplanade du Mont-cotton
30200 Bagnols-sur-cèze



Espace Annie Girardot
10, Rue Philippe le Bel
30134 Pont-Saint-Espirit

Site internet : <http://www.hopitalpse.fr/>
Page Facebook : [chpontsaintespirit](https://www.facebook.com/chpontsaintespirit)



10, Rue Philippe le Bel
CS 31054
30134 PONT-SAINT-ESPRIT Cedex
Tél. 04 66 33 40 00
secretariatdirection@hopitalpse.fr