

Ehpadia

numéro 10

Janvier 2018

Une nouvelle vision de la vie de l'EHPAD

12 / TMS : LES CLÉS POUR SE LANCER DANS UNE ACTION DE PRÉVENTION

36 / LE BILAN DE MÉDICATION : UNE NOUVELLE MISSION POUR LES PHARMACIENS D'OFFICINE

40 / RENCONTRE : LE PROFESSEUR DIDIER PITTET

46 / TEXTILES : QUELLES SPÉCIFICITÉS POUR LES EHPAD ?

50 / TECHNOLOGIES ET BIEN-VIEILLIR : TROIS INITIATIVES PRIMÉES PAR KÆLIS



LES MEILLEURS EHPAD DE FRANCE

**LA SÉLECTION
DE MDRS**





DANIEL DESBRUN
DIRECTEUR



ANNICK GRISOLET
CADRE DE SANTÉ



RÉSIDENCE AUGUSTA BESSON



Capacité : 60 lits dont 11 en unité protégée
Tarifs : à partir de 57,55 €



EHPAD public dépendant du Centre Hospitalier de Pont-Saint-Esprit, la résidence Augusta Besson a séduit MDRS par son charme et ses installations complètes en plein cœur de la garrigue. La structure aux allures de village provençal s'organise autour d'une petite place et dispose de terrasses, jardins, et même d'un restaurant typique. Daniel Desbrun, le directeur et Annick Grisolet, la cadre de santé nous en disent plus sur cet établissement atypique.

Pourriez-vous commencer par nous présenter votre établissement ?

Daniel DESBRUN : A l'origine, la commune disposait d'une petite maison de retraite privée d'une vingtaine de résidents, composée de trois maisons de village mitoyennes. Au moment du départ en retraite de sa directrice, le Centre Hospitalier s'est porté volontaire pour sa reprise sous condition d'une reconstruction complète de l'établissement, permettant le passage à 60 lits dont une unité Alzheimer de 14 lits et 3 lots réservés à l'hébergement temporaire. Nous avons donc porté le projet avec la mairie en vue de construire une résidence avec une identité rurale forte tout en préservant d'étroits liens avec le village. Ainsi, peu de temps après notre implantation, l'école communale est venue s'installer sur notre terrain. Nous avons également eu la chance de tomber sur un architecte qui nous a proposé un projet original. Notre structure reprend ainsi l'esprit d'un village à elle seule, avec une rue principale, une fontaine et des maisons de couleur. On est loin de s'imaginer qu'il s'agit d'une maison de retraite, d'ailleurs il n'est pas rare que

les nouveaux arrivants cherchent notre établissement sans le trouver.

Quelle est votre philosophie ?

D.D. : Nous avons privilégié le lieu de vie sur le lieu de soins, en partant du postulat que notre établissement est avant tout le domicile privé de nos résidents.

Annick GRISOLET : Ce qui est important ici, au-delà des résidents et de leurs familles, ce sont les chats, les poissons et les plantes, tout ce qui fait sentir qu'il y a de la vie. Nous cultivons d'ailleurs un état d'esprit familial. Dans la mesure du possible, j'essaye de faire en sorte que la vie soit structurée autour de chaque résident. Par exemple, ils peuvent prendre le petit-déjeuner quand ils le souhaitent entre 7h30 et 10h. Nos personnels ont suivi de nombreuses formations sur la grande dépendance et la bientraitance et nous allons bientôt les initier à la méthode Montessori. Pour ma part, j'essaye d'impulser une dynamique positive et incite les personnels à participer à tous les projets et bilans. Nos valeurs reposent sur les notions de partage et d'échange et nous pouvons nous targuer d'un taux d'absentéisme très bas.

Comment expliquer votre présence dans le palmarès de MDRS et qu'est-ce qui vous différencie d'une autre structure ?

D.D. : Je pense que la première impression, la conception du bâtiment et le cadre de vie donnent une image positive de notre établissement, à laquelle s'ajoutent nos tarifs raisonnables.

A.G. : Une de nos particularités est que nous accueillons la cantine de l'école au sein de nos murs. Les enfants déjeunent dans une salle à part mais les deux restaurants ne sont séparés que par une baie vitrée, ce qui permet des échanges visuels. Nous sommes d'ailleurs victimes de notre succès, avec 80 repas servis par jour. Nous avons donc décidé d'agrandir la cantine.

D.D. : En effet, ce projet d'agrandissement s'inscrit dans un projet d'extension plus large pour l'année 2018. Nous avons par exemple prévu beaucoup plus de place pour nos locaux d'animation, mais également la création d'un PASA, de locaux de kinésithérapie et de quatre chambres supplémentaires. ■